

CSR社会责任可持续发展报告

文件编号：CSR2026001

日期：2026/07/30

一、报告范围

连接器、线束产品及其相关配件的设计和制造，涉及的活动包括产品研发、制造、销售及相关的社会责任（环境、健康与安全、劳工与人权、商业道德、可持续采购等）活动。

二、规范性引用文件

GB/T36000-2015社会责任指南

GB/T36002-2015社会责任绩效分类引

三、术语与定义

- GB/T36000-2015社会责任指南与GB/T36002-2015社会责任绩效分类指引中界定的术语与定义；

- 社会责任报告：基于利益相关方进行社会责任沟通的需要，组织定期或不定期对外公开发布的一种展示其社会责任理念和认识，并系统披露其社会责任活动及其绩效信息的特定报告。

四、报告时间和频次

每年一次报告上年度社会责任状况。

五、报告发布形式

以受控文件形式发布，客户、供应商、社会团体、政府机构等可索取。

六、社会责任绩效

6.1.组织概况

6.1.1关于我们：

厦门唯恩电气有限公司（Xiamen Wain Electrical Co., Ltd.）成立于2005年，厂房占比面积为33,216平方米，建筑面积65,077平方米，专注于各类连接器、线束及其相关产品的研发、生产、销售。公司本着“Allinone”理念，拥有注塑车间、五金车间、压铸车间、插针车间、精密数控车间、冲压车间、表面处理车间、装配车间、模具车间、电镀车间、设备及工装制造车间等现代化作业场所，并拥有产品研发及产品性能检测实验室。

6.1.2我们的产品：

唯恩通过引进先进技术、专业人才、高端设备等方面的努力，为WAIN系列产品性能的稳步提高提供源源不断的动力。公司连接器产品在设计、制造过程中充分引入了世界工业连接器行业最先进的理念及工艺，并严格按照DIN EN 61984、DIN EN 60664的标准进行设计及测试，能够为客户提供高品质的产品。公司相继推出HA、HE、HEE、HD、HDD、

HSB、HK、HQ、HM、HC、M8、M12、M23、HR23、M40、电力连接器、线束等系列的产品，各种组合多达数千种，能满足不同领域、不同场合的电气或信号的连接要求。WAIN连接器先后通过VDE、UL、CUL、CE、CQC、TUV等认证。WAIN产品已成功获得包括DNV船级社在内的多项国际权威认证，这标志着其安全与技术标准已满足全球高端市场的严苛要求，尤其在有着顶尖标准的国际海事领域，为其全面参与国际竞争提供了关键资质与通行证。

6.1.3我们的市场：

服务超过15000+客户，涉及各类工业自动化，通讯，能源，汽车，轨道交通，数控机床，输配电，工程机械，注塑机械及模具，伺服及变频，船舶工业，化工工业以及数据储存运算交换领域。客户分布区域推行全球化，在中国大陆，我们分别在广州，深圳，长沙，西安，上海，武汉，成都，北京，济南，青岛，南京，等各区域设立20+直属办事处或分公司，能够为客户提供8小时内面对面的快捷服务，除了服务中国大陆的客户，在德国，新加坡，美国，日本，韩国等全球主要工业地区设有分公司或分销商。

6.1.4我们的管理：

唯恩积极响应广大客户对产品质量的要求，通过公司全体员工不懈的努力，通过了ISO9001:2015质量管理体系认证、ISO22163:2023铁路质量管理体系和ISO14001:2015环境管理体系认证，ISO50001:2018能源管理体系认证证书，IATF16949:2016国际汽车供应链管理体系；同时我们不断地和专业的设备制造商沟通协作，努力实现生产自动化，为产品的高效生产和产品质量的稳定控制提供了有力的保证，使得公司生产系统、产品质量和客户服务品质得到保障。

在人员素质方面，我们积极组织员工参加各种专业培训和管理技能培训，不但要求唯恩人有专业的技术，还要求把精益求精的理念贯穿与每个员工的思想及行动中,并执行持续改善行动，不断提升效率和安全作业。

6.1.5我们的服务：

对于客户的任何问题,我们会在24小时以内作出迅速反应，必要时服务直达产品使用现场。在国内，唯恩在工业业务领域，拥有遍布全国的服务网络，以及一支技术过硬、经验丰富的工程师队伍。在海外，唯恩（WAIN）拥有德国分公司，新加坡分公司，美国分公司，日本、韩国战略合作伙伴，以及在欧洲、美洲东南亚等均有设代理商或经销商，从建立到磨合，到逐步产生默契的配合模式，唯恩期望为海外客户提供更为标准化的服务。

6.1.6唯恩产品：



重载矩形连接器

HA、HE、HVE、HVES、HEE、
HD&HDD、HSB、HK、HE
AV/HD&AV、HM、HQ、HC等系列



圆形连接器

M8、M12、7/8、HR23、
MR23、M23、M40、HW、
电力连接器等



板载连接器

W20D、WBF系列



PCB连接器

HCM系列



IO-Link 总线I/O

可接支持IO-LINK协议的智能传感器，实现预测性维护，降低工业场景下的停机维护成本



汽车新能源连接器

WNHVAM-1 系列
WNHVAM-2系列
WNHVAM-3系列



储能系统

WNHVPC-3 系列
WNIPT-3系列
WNMSD-2系列



连接线束

预先装配-快速、
专业、可靠



定制解决方案

设计支持，从概念到成品



配件工具

电缆接头、工具等



唯恩产品认证：



证书名称：VDE



证书名称：UL



证书名称：cUL



证书名称：RoHS



证书名称：CQC



证书名称：EAC

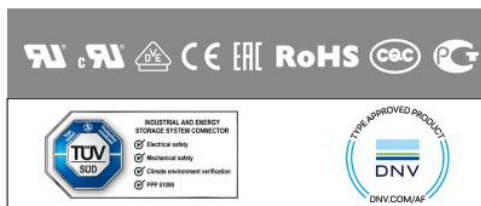


证书名称：GOST



证书名称：EN45545

全球通用产品认证



6.2成长历程

2026	开拓进取，撰写新篇章
2025	智能仓储投入使用
2024	成立美国分公司，进一步布局海外市场，规划筹建泰国工厂。持续开发数据连接器。
2023	WAIN搬迁至新厂房。
2022	启用PLM系统，建造新厂房
2021	全面布局汽车新能源领域。
2020	同年为日本川崎重工研发了“集通讯与动力”一体的行业标准工业连接器。
2020	成立汽车连接器事业部。
2019	为中国中车提供多个城市的地铁车辆电气连接解决方案，并获颁CRRC年度优质供应商
2018	为国家电网提供定制化电气连接解决方案，并参与制定相关行业标准
2017	工厂推行生产“Untouch”计划
2016	加入EPLAN
2015	WAIN进入俄罗斯轨道交通，产品得到俄罗斯轨道交通行业的认可
2014	WAIN进入到欧洲注塑行业协会EUROMAP的推荐供应商列表里
2013	在德国法兰克福成立全资子公司
2012	WAIN成为国内轨道交通重载连接器行业内率先通过IRIS体系认证的企业
2011	自主研发自动装配检测生产线成功投入生产
2010	获得UL目击实验室资格
2009	成为西门子供应商
2008	成为施耐德供应商；WAIN模具部门成立
2005	公司成立

6.3组织核心价值观与发展理念

6.3.1核心价值观

6.3.1.1经营愿景：

致力于将公司发展为全球重载连接器行业的标杆企业，将“WAIN”连接器创建为世界领军品牌。

6.3.1.2经营理念：

坚持自主研发创新，优化产品结构，提高产品的可靠性；继续推进自动化制造工艺开发，提高产品的制造精度和生产效率，以更好的产品质量，更高效的制造系统服务客户；坚持以快速响应、更灵活的客户服务机制为公司的核心竞争力，提高客户满意度，扩大市场占有率，创造新价值。

6.3.1.3经营使命

为“工业连接器”的民族工业发展壮大贡献力量。

6.4发展理念

“可持续发展战略”及其在社会经济活动中的实现途径正越来越成为各界有识之士关注的焦点，企业也在这股不可逆转的发展潮流中面临着新的挑战与机遇。现代企业不再只是人们从事经济活动的基本单位，更是人们从事生态活动的基本单位，其行为必须同时兼顾经济效益与社会效益。如何在可持续发展的理念下谋求自身生存与发展，把经济效益和社会效益的协调与结合作为新的目标，是现代企业战略制定中的一个重要问题。

（一）坚持“以人为本”的社会责任

唯恩要转变对企业社会责任的错误认识，充分认识到企业是社会的一部分，社会是企业生存和发展的环境，脱离了社会需要的企业是无法得到持续发展的。企业与社会之间的这种相互依赖、相互影响关系，要求企业既要看到在承担企业责任时需要承担的社会成本，也要看到在企业履行了社会责任，得到社会大众认可后所获得的巨大利益和潜在回报。

（二）政府要加强引导，强化社会监督。

政府要积极履行其职能，加强对市场经济的宏观调控，对经济活动主体的企业进行科学引导；完善监督体制，强化监督力度，从而促进市场经济的健康发展。对于唯恩电气这样的民营企业来说，除了自身努力发展外，政府有力的引导才能使企业健康科学地发展。

健全制度，发挥科学引导作用。政府要紧密结合我国和我省实际情况，大胆进行发展

探索的道路，逐渐健全相关的经济体制，改善不合理制度规章，加大对市场经济行为的引导与教育，努力将市场经济的发展拉入正常轨道。

健全相关法律，强化监督力度。要加强修法立法工作，不断去完善法律法规体系，最大努力做到有法可依为企业行为营造一个完善的法制环境；要有法必依，执法必严，对企业加大监督力度，对待违法犯法现象严惩不贷。利用法律的强制性来使企业行为逐渐向自觉遵守法律法规，主动履行社会责任的方向发展，从而促进社会主义市场经济的和谐发展。

（三）增强对履行社会责任企业的激励。

通过制定政策，倡导和鼓励企业履行社会责任，将是社会责任发展的重要推动力量。制定鼓励公司履行社会责任的基本政策，指导企业实现从主要依靠数量扩张向依靠管理、依靠创新和注重质量转变；从单纯追求利润最大化向提高经济效益与履行社会责任相结合转变。

（四）把企业社会责任纳入企业领导层的经营思维。

公司领导层是一个企业的灵魂，是企业的决策者，也是社会财富的创造者，领导层的行为不仅影响了一个企业的生存与发展，还对整个经济社会的发展起着非常重要的作用。唯恩电气需要以认真审慎的态度重新思考价值观体系，履行社会责任，探索可持续发展的道路。企业领导层将社会责任理念融入到企业的战略和管理中，用正确的决策带领企业创造更多的社会价值。

（五）加强新任领导社会责任意识。

唯恩要一如既往地热心参与扶贫、救助、慈善等社会公益活动，关心支持教育、文化、卫生等社会事业发展，鼓励职工志愿服务社会。在国家重要活动中，要以大局为重，勇挑重担，为国家分忧解难。在发生重大自然灾害和突发事件的情况下，要尽其所能提供多方面的支持和援助，为社会和谐稳定贡献力量。社会是一个集体，企业只是其中的一个有机组成部分，在我国市场经济发展的过程中，企业只有将其自身发展和社会发展紧密联系在一起，才会创造出更大的经济效益。所以说，企业勇于承担自身的社会责任，不仅不会成为其沉重的成本，反而就像是一种文化、一种品牌，让广大社会消费者对其更为欣赏和信赖，毋庸置疑，这样的企业，在实现社会效益的前提下将更好更快地实现其经济效益。

6.5 总经理寄语

持续创造新价值，为解决社会问题与环保问题做出贡献，为中国社会的不断发展做出贡献。

6.5.1 着眼于地球与人类社会的未来，展开以CSR为基础的经营活动

当今世界，经济全球化、信息通讯系统的发展、社会价值观的多样化等变革接踵而至，使得我们经营的外部环境和以往相比有了巨大的变化。同时我们也必须面对全球性人口增长及城市人口密集、能源需求增加及地球温室效应加剧、全球各地不断发生的自然灾害等各种社会问题。公司将以推动CSR经营作为基本原则，以积极培养、有效利用各类人才为原动力，提高经营效率，加快革新步伐，通过创造新价值与开拓新市场而实现企业的“持续创造新价值”，同时也为社会的可持续发展做贡献。

为了实现公司的“持续创造新价值”，希望大家能够突破在性别、国籍上的障碍，各种人

才能够放开思路开展深入探讨，从而形成一种阔达行事的企业文化。我坚信，只要每一名员工都能够不断提高自身的综合素养，那么就一定能够创造更多丰富价值。

6.5.2 与利益相关方携手共同解决新的社会问题

为了回应客户、员工、股东、供应商、地区社会等利益相关方给予我们的期望，唯恩积极推动着符合国际标准的CSR经营。我们签署了《社会责任政策倡议书》，并依据RBA社会责任商业联盟行为准则要求建立、实施社会责任管理体系。

我们针对供应链环节中的供应商也同样提出了在人权、劳动条件、安全卫生、环境、伦理道德等各个方面开展CSR经营的要求，与各供应商签订《CSR社会责任协议书》。

6.5.3 持续提升企业价值，同时追求社会价值

近年来，环境问题、社会老龄化、用工难等社会问题日益显著。联合国通过了《可持续发展目标SDGs》，投资市场上对ESG(环境、社会、治理)投资的关注度也越来越高，人们对企业可持续发展措施的期待急速高涨。同时通过产品、服务、设备的创新，面对社会问题，提出相应的解决方案，为社会发展做出贡献。作为可持续发展的基础措施，公司以“组织治理”“人权与劳工实践”“环境”“公平运营实践”“消费者问题”“社区参与与发展”六项课题推进CSR经营。公司推进这些重要课题措施，为“解决地球环境课题”“提高人类的生活质量”做贡献，并以2030年为最终年度的SDGs(可持续发展目标)的实现做出贡献。

6.6CSR管理体制

6.6.1社会责任方针：

以人为本、遵守法规、持续改进、回报社会

6.6.2社会责任：

以人为本、遵守法规、持续改进、回报社会

6.6.3劳工政策：

- 1、遵守劳工法律法规
- 2、禁止强迫劳动、禁止使用童工及囚工、禁止胁迫与骚扰、禁止歧视
- 3、尊重自由结社

6.6.4健康与安全政策：

- 1、符合法律规要
- 2、规范建立健康安全工作环境
- 3、培训宣传健康知识
- 4、持续改进健康安全管理环境政策：
全员参与、预防污染、节约减废、清洁生产、遵守法规、持续改善

6.6.5道德政策：

我们将遵守最高标准的道德要求，做到：廉洁经营，禁止贪污、敲诈勒索和挪用公款；禁止提供或接受贿赂；公开有关商业活动、组织结构、财务状况和绩效的信息；尊重并保护知识产权；遵循公平交易，合法竞争与广告宣传；对检举者身份进行保密；积极参与各种社区活动。

自我声明：我们遵守所有劳工、环境、健康与安全以及道德法律规章及相关方要求，并持续改进。

6.6.6唯恩尊重的CSR相关原则、宪章与规范

6.6.6.1世界人权宣言

6.6.6.2可持续发展目标（SDGs）

6.6.6.3RBA责任商业联盟

6.6.6.4.ISO26000:2010

6.6.6.5联合国商务与人权相关的指导原则

6.6.6.5CSR社会责任倡议书

6.6.7CSR社会责任管理制度

公司制定社会责任相关的程序/管理制度，对人权与劳工、环境、健康与安全、商业道德、持续采购等规范管理，且运行有效。

6.6.8重要课题设定

6.6.8.1重要课题设定流程



6.6.8.2社会责任课题设定

唯恩以“组织治理”、“人权与劳工实践”、“环境”、“公平运营实践”、“消费者问题”、“社区参与与发展”六项课题推进CSR经营。公司推进这些重要课题措施，为“解决地球环境课题”“提高人类的生活质量”做贡献。

6.6.9行动宪章

唯恩将始终不渝地坚持“品质至上”的基本原则，通过企业各项运营活动，为社会与地球的可持续发展做出积极贡献。为此，我们将遵循以下原则，在国内外的事业发展中，尊重人权，遵守各项法律、国际准则及其精神，怀着社会良知，真诚地开展事业活动。

遵纪守法：

唯恩将开展公正、透明、自由的竞争。遵守法律，怀着社会良知开展业务活动。同时与政府方面保持健康而正常的关系，坚决不与会对社会秩序和安全有威胁的反社会势力或团体产生任何联系。

安全品质：

我们将充分考虑安全性，开发、提供对社会有价值的商品与服务，赢得消费者与用户的满意和信赖。

信息公开・沟通交流：

唯恩将以清晰易懂的方式，公正地向社会公布必要的信息，并与所有利益相关者积极进行沟通，努力维持、发展彼此之间的健康关系。

人权・劳动：

唯恩尊重员工的人格、个性和多样性，并确保安全、舒适的工作环境，实现员工物质和精神两方面的充实富足。

环境：

唯恩将解决环境问题视为人类共同的课题，是企业存在和发展的必要条件，并将主动、积极地采取相关行动。

企业公民活动：

唯恩尊重世界各国、各地区文化与习惯，并将积极致力于开展贴近地区的企业公民活动。尽职应对处理：为实现本宪章的精神，经营决策层将率先垂范，在开展工作的过程中，努力掌握公司内外的呼声，在公司内坚决贯彻，并向供应商等相关方面普及宣传本宪章。此外，当出现违反本宪章的事件时，经营决策层不仅要采取解决问题的必要措施，还要对包括自己在内的人员进行严厉处分。

6.6.10组织利益相关方识别与沟通

唯恩利益相关者是指与企业活动有关的所有人员和组织。

序号	利益相关者	利益相关者的特征	主要对话与交流手段
1	客户	唯恩所有的客户，轨道交通行业、风电行业、电梯行业、机器人行业、电力行业等，客户要求	网站、邮箱、电话、微信等咨询窗口提供产品信息；拜访客户进行信息交流；调查客户满意度；以产品展示形式等交流信息。
2	员工	截止2025年12月31日，公司正式总人数1126人,男职工737人，女职工389人	双向沟通的内部网站、邮箱、电话、微信等；员工满意度调查；工会协商会议；内部举报程序；管理层现场巡查与员工交流意见；总经理意见发表。
3	供应商	塑料米供应商以及其他加工的公司供应商	社会责任调查问卷；与供应商信息交流。
4	股东	唯恩由两个股东共同投资	年度总结会议；总经办会议。

6.7CSR社会责任绩效

唯恩在谋求自身发展及全体职工经济利益的同时，积极关注包括国家和社会、环境、客户及社区在内的利益相关者的共同利益，促进社会经济的可持续发展。为构建和谐社会，积极承担社会责任，规范公司社会行为，自觉接受社会监督，形成自我约束、自我发展的机制。现发布厦门唯恩电气有限公司2025年度CSR社会责任运行状况报告如下：

课题	2025年度目标	2025年度绩效实际情况
人权及 劳工实 践	无强迫的/监狱的/契约的或抵债的劳工	未发生的/监狱的/契约的或抵债的劳工的事件
	合理正当雇佣员工	未发生收取押金/抵押身份证等的事件
	禁用童工及贩卖人口	无贩卖人口及童工的事件
	未成年工远离有害工种及合理工作时间	无未成年工的事件
	工作时间符合法律标准，员工工作时间为每周上班5天，休息2天，每人每月加班不超过36H)	每人加班时数：平均36小时/月
	无克扣工/拖欠资现象	未发生克扣工/拖欠资事件，加班核算符合法律法规要求
	员工依法享有社会保险的人数占比	员工依法享有社会保险人数占比100%
	禁止性骚扰、性虐待，体罚，精神或身体胁迫，口头辱骂或胁迫、歧视等不良事件	性骚扰、性虐待，体罚，精神或身体胁迫，口头辱骂或威胁、歧视等不良事件发生为0件
	违法解雇员工0次	违法解雇员工次数为0次
	公司责任劳动争议案件0件	公司责任劳动争议案件为0件
	女性员工占总人数百分比 $\geq 35\%$	女性员工占总人数百分比35.5%
	来少数民族和弱势群体员工占总人数占比 $\geq 5\%$	少数民族共90人，占总人数比例为8.0%
	来自少数民族和弱势群体员工担任高级管理职位占比 $\geq 2\%$	少数民族担任高级管理职位人数占高级管理职位总人数比例2%
	担任高级管理职位女性占总人数比率 $\geq 1\%$	担任高级管理职位的女性占总人数比率1.06%

人权及 劳工实 践	员工代表占比 $\geq 5\%$	员工代表占比7%
	员工流失率百分比 $\leq 22\%$	员工流失率百分比11%
	员工培训（技能/健康安全/环境/劳工/商业道德等）培训达成率：100%	员工培训（技能/健康安全/环境/劳工/商业道德等）培训达成率：100%
	入职与所有员工依法签订有效劳动合同	入职与员工签订劳动合同人数百分比100%
	重伤和死亡事故（达成工伤鉴定等级）0件	重大工伤事故发生事件为0件
	工伤事故件数（未达到工伤鉴定等级） ≤ 5	工伤事故件数0件
	消防疏散演练 ≥ 1 次/年	组织消防疏散演练2次
	发生火灾次数0次	发生火灾次数为0次
	特种岗位上岗持证率100%	特种岗位上岗持证率100%
	职业病体检人数占比100%	职业病体检率100%
	职业病发生件数：0件	职业病发生件数：0件
	教育培训合格率 $\geq 98\%$	教育培训合格率100%
	事故隐患整改率100%	事故隐患整改率100%
	直接劳动力的损失工时事故率 $\leq 0.5\%$	直接劳动力的损失工时事故率为0%
	直接劳动力的损失工时严重事故率为0	直接劳动力的损失工时严重事故率为0
	三级安全教育覆盖率100%	员工三级安全教育覆盖率100%
	提供劳动防护用品覆盖率100%	提供劳动防护用品覆盖率100%
环境	废水排放达标	废水排放检测100%达标
	化学品/危险废弃物泄漏次数为0次	化学品/危险废弃物泄漏次数为0次
	危险废弃物100%回收处置	废弃物回收处置：100%
	所有产品符合ROHS标准	产品检测符合ROHS标准：100%
	相关方投诉(客户、环保局、安全局等)	相关方投诉次数为0次
	厂界噪音100%达标排放	噪音监测达标率：100%

	不可回收固体废弃物回收处理率为100%	不可回收固体废弃物回收处理率：100%
	边角料回收率100%	边角料回收率100%
	环境污染事故0次	环境污染事故0次
	生物多样性，园区栽培绿化植物种类 ≥ 6 种	16种不同品种植物
	饮用水资源检测100%达标	饮用水资源检测达标率：100%
	产品生命末期回收率100%	产品生命末期回收率100%
	供应商冲突矿产物质问卷回收率 $\geq 98\%$	供应商冲突矿产物质问卷调查回收率：100%
	发生打击报复事件0次	发生打击报复事件为0件
	发生侵权事件0次	发生违反知识产权事为0件
	发生不正当利益事件0次	发生不正当利益事件为0件
	发生贪污腐败事件0次	贪污腐败事件0次
公平运行实践	发生信息安全事件0次	发生信息安全事件0次
	全年无恶性竞争纠纷或处罚	恶性竞争纠纷或处罚事件为0件
	受过商业道德培训员工的百分比100%	受过商业道德培训员工的百分比100%
	违反商业道德事件0次	违反商业道德事件0件
	参与社会责任能力培养的供应商 $\geq 75\%$	参与社会责任能力培养的供应商百分比100%
	参与持续采购的采购员培训率100%	参与持续采购的采购员培训百分比100%
	合格供应商签署供应商行为准则100%	供应商签署供应商行为准则百分比为100%
	供应商参加社会责任现场审核/评估的百分比100%	供应商参加社会责任现场审核百分比为100%
消费者问题	发生顾客环境、健康与安全事故0次	发生顾客环境、健康与安全事故0次
	产品使用客户投诉次数 $\leq 0.2\%$	顾客投诉率平均0.10%
	客户满意度 ≥ 90 分	客户满意度100分
	消费者信息与隐私泄露事件0次	消费者信息与隐私无泄露事件为0件



社区参与发展	政府机构/社区/园区等投诉次数0次	政府机构/社区/园区等投诉次数0次
--------	-------------------	-------------------

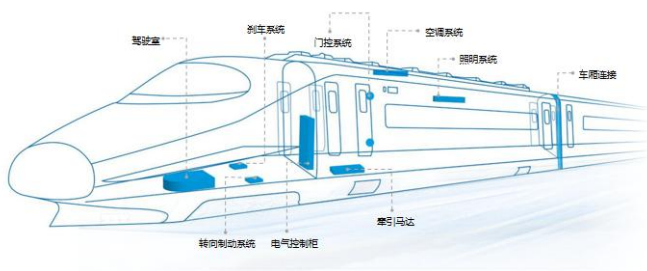
6.8组织治理

20年来,唯恩依靠着专注的研发技术,严苛的质量把关、用心的生产、周到服务获得广大客户的认可,跃居成为国内重载连接器生产厂家的知名企业,我们的产品应用在以下行业:

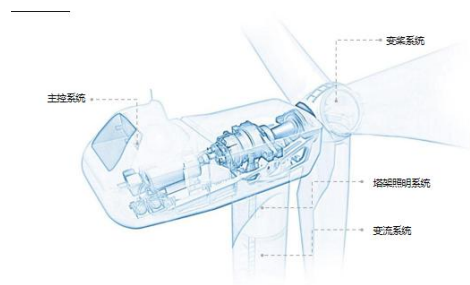


唯恩是研发、生产、销售工业连接器(重载连接器)的高新技术企业,本着以质量及技术领先创品牌的目标,拥有注塑车间,五金车间,压铸车间,装配及模具车间等现代化作业场所,另外拥有产品研发及产品性能检测实验室,多项技术专利。唯恩致力于创建世界连接器行业的一流品牌;保证质量以及快速响应客户需求。

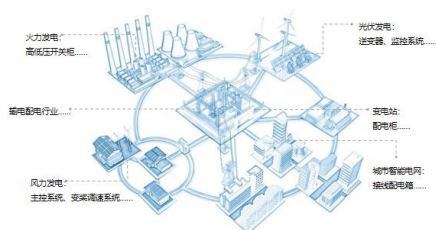
唯恩产品应用场景图:



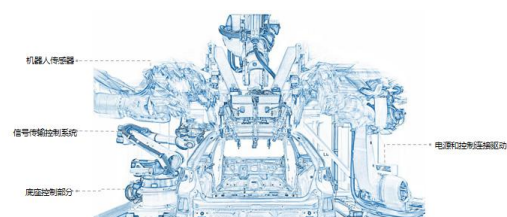
轨道交通



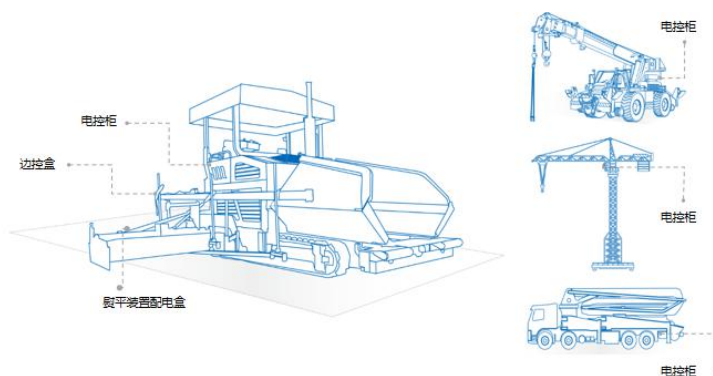
风电行业



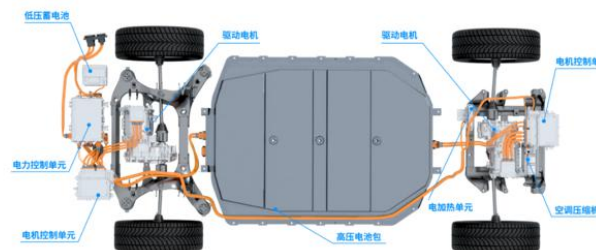
电力行业



机器人



建筑机械



新能源汽车



储能

从产品源头抓起，模具制造到成品出货，可全程把控的产品生产工艺，确保了唯恩的核心部件的品质。唯恩引进国内外先进自动化设备，确保各零部件产品质量的可靠稳定性。唯恩自主研发在线自动化检测设备，实现主要零部件100%自动全检，从原料→半成品→仓储→装配→检测→出货，全程不接触人手，对产品的零缺陷目标提出工艺保障。

唯恩关键设备、检测设备图片:



零件高度自制



模具自制开发



工装夹具自制



生产过程高度自动化



德国ARBURG注塑机 / KraussMaffei注塑机

采用先进的德国ARBURG注塑机、KraussMaffei注塑机以及PC原料，
保证插芯的产品质量可靠性



GF+慢走丝设备

WAIN引进瑞士+GF+慢走丝设备
确保模具加工尺寸的精密性



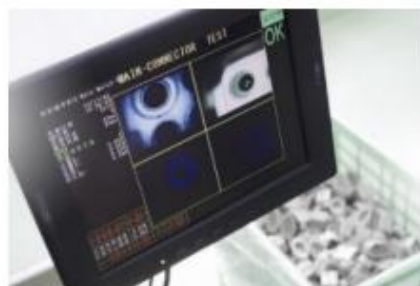
德国FRECH压铸设备

引进先进的德国FRECH压铸设备，
确保压铸外壳的尺寸稳定性



日本津上TSUGAMI 数控机床

WAIN精密零件采用日本津上TSUGAMI
的精密数控车床进行高精度加工



插芯自动检测系统



插针自动检测系统



外壳自动检测系统



唯恩采用机器人配合设备的定制生产线，机器人身兼“作业员”、“品质员”“统计员”，确保了唯恩（WAIN）产品核心品质能够“100%不以人的意志”为转移！

6.9 劳工情况:

截止至2025年12月31日，公司在职员工人数为1126人，生产中心占比31.81%，技术总部人数占比29.6%，质量中心人数占比7.78%，销售总部人数占比5.08%，财务总部人数占比1.52%，男性员工737人，女性员工数400人，其中，女性职工占比35.5%，少数民族人数90人，来自少数民族员工占总人数占比8.0%，经理级以上管理层共42人，其中少数民族人数为1人，占比2.38%，员工来自全国不同省市与地区，从员工的区域、性别、年龄、种族、宗教信仰等方面，全方位地体现了“员工多元化”目标。

此外，唯恩非常注重女性管理者的选拔，并实施了女性管理者培养计划，在同等条件下优先选用女性员工，帮助其职业发展。2025年，42名经理级以上管理层，其中女性管理者人数为12人，占比达28.6%。

分类	女性员工占总人数百分比	担任高级管理职位的女性与公司人数的占比	来至少数民族和弱势群体员工占总人数占比	来至少数民族和弱势群体员工担任高级管理职位占比
占比	35.5%	1.06%	8.0%	2.38%

6.10 产品销售情况:

产品型号增加到38000多种，2025年度客户达到17986多个，业务量每年以20%左右稳定增长。唯恩响应国家号召，依据国家要求上缴税费为国家和地方经济建设做出了积极贡献。公司稳健经营、发展，为社会解决了大量的劳动力就业问题。



6.11通过体系&获得的荣誉:

2006年通过ISO22163轨道交通行业质量管理体系认证企业;

2010年通过ISO14001环境管理体系;

2020年通过IATF16949汽车质量管理体系

2024年通过ISO45001职业健康安全管理体系认证证书

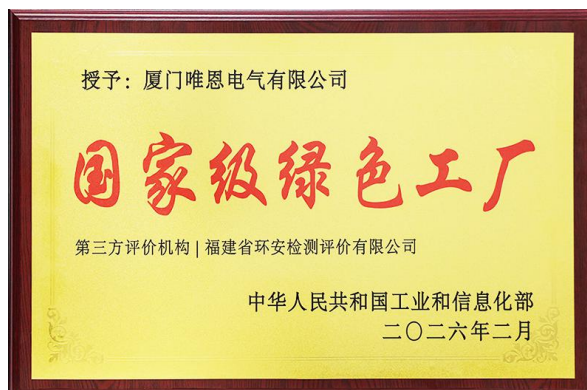
2024年通过ISO50001能源管理体系认证证书

公司获得高新技术企业、科技小巨人、厦门市创新企业等荣誉称号, 并成为中国电子元件行业会员。

公司取得市级绿色工厂。

公司近三年获得重要荣誉认证情况表

序号	获得时间	认证名称	认证机关
1	2022年	厦门市知识产权优势企业	厦门市市场监督管理局 (知识产权局)
2	2022年	厦门市市级工业设计中心	厦门市工业和信息化局
3	2023年	专精特新“小巨人”企业	工业和信息化部
4	2023年	高新技术企业	厦门市科学技术局等
5	2023年	国家知识产权优势企业	国家知识产权局
6	2023年	福建省制造业单项冠军	福建省工业和信息化厅
7	2023年	福建省科技小巨人企业	福建省科学技术厅等
8	2023年	福建省新一代信息技术与制造业融合发展新模式新业态标杆企业	福建省工业和信息化厅
9	2023年	福建省省企业技术中心	福建省工业和信息化厅等
10	2024年	2023年度纳税5000万元以上纳税大户	厦门市翔安区人民政府
11	2024年	2022-2023年度厦门市守合同重信用企业	厦门市市场监督管理局
12	2024年	科技成果转化项目证书——具备便捷装置的圆形连接器	厦门市科学技术局
13	2024年	科技成果转化项目证书——具有快速连接功能的重载连接器	厦门市科学技术局
14	2024年	福建省工业龙头培育企业	福建省工业和信息化厅
15	2025年	国家级绿色工厂	厦门市工业和信息化局



6.12人权与劳工实践

课题	2025年度目标	2025年度绩效实际情况	是否达成
人权及劳工实践	无强迫的/监狱的/契约的或抵债的劳工	未发生的/监狱的/契约的或抵债的劳工的事件	达成
	合理正当雇佣员工	未发生收取押金/抵押身份证等的事件	达成
	禁用童工及贩卖人口	无贩卖人口及童工的事件	达成
	未成年工远离有害工种及合理工作时间	无未成年工的事件	达成
	工作时间符合法律标准，员工工作时间为每周上班5天，休息2天，每人每月加班不超过36H	每人加班时数：平均36小时/月	达成
	无克扣工/拖欠资现象	未发生克扣工/拖欠资事件，加班核算符合法律法规要求	达成
	员工依法享有社会保险的人数占比	员工依法享有社会保险人数占比100%	达成
	禁止性骚扰、性虐待，体罚，精神或身体胁迫，口头辱骂或胁迫、歧视等不良事件	性骚扰、性虐待，体罚，精神或身体胁迫，口头辱骂或威胁、歧视等不良事件发生为0件	达成
	违法解雇员工0次	违法解雇员工0次	达成
	公司责任劳动争议案件0件	公司责任劳动争议案件0件	达成
	女性员工占总人数百分比 $\geq 35\%$	女性员工占总人数百分比35.5%	达成
	来少数民族和弱势群体员工占总人数占比 $\geq 5\%$	来少数民族和弱势群体员工占总人数占比8%	达成
	来少数民族和弱势群体员工担任高级管理职位占比 $\geq 2\%$	来少数民族和弱势群体员工担任高级管理职位占比2%	达成
	担任高级管理职位的女性占总人数比率 $\geq 1\%$	担任高级管理职位的女性占总人数比率1.06%	达成
	员工代表占比 $\geq 5\%$	员工代表占比7%	达成
	员工流失率百分比 $\leq 22\%$	员工流失率百分比11%	达成
	员工培训（技能/健康安全/环境/劳工/商业道德等）培训达成率100%	员工培训（技能/健康安全/环境/劳工/商业道德等）培训达成率100%	达成

	入职与所有员工依法签订有效劳动合同	入职与员工签订劳动合同人数百分比 100%	达成
	每年召开集体会议≥1次	2025年召开集体会议1次	达成

6.13就业与劳动关系

6.13.1公司严格遵守《劳动合同法》，员工入职当天签订劳动合同，劳动合同一式两份，公司保留一份、员工保留一份，保障员工各项合法权益，截至至2025年12月，1126名员工全部劳动合同，签订率100%、及时续签率100%，在招聘以及工作中无欺压、无歧视、无虐待、性骚扰、性虐待，体罚，精神或身体胁迫、无贩卖人口、无使用童工、无克扣员工相关证件/金钱、无违法解雇员工等行为，员工享有经济、社会、文化、公民与政治的权利。

6.13.2相关单位进行社会责任（无欺压、无歧视、无虐待、性骚扰、性虐待，体罚，精神或身体胁迫、无贩卖人口、无使用童工、无克扣员工相关证件/金钱）相关风险识别与评价，采取风险评估的方式暴露潜在的儿童或强迫劳动作业。

6.13.3员工享有灵活的工作模式，对于特殊岗位(设计开发、销售、IT、妇女三期等)配置笔记本电脑，可居家办公，享有灵活的工作模式。

6.14薪酬福利与员工保障

6.14.1公司一贯重视员工福利保障，为员工创建健康安全的工作环境，并推行物质激励与非物质激励并行的员工激励政策，使奋斗者得到及时、合理的回报。在企业持续成长的同时，关注员工的职业发展，为多元化的员工提供多种价值实现通道，帮助员工实现个人价值。

6.14.2依据福建省人社厅印发《关于我省最低工资标准的通知》以及公司制定《薪酬管理制度》，至2025年4月1日起，公司执行厦门市最低工资标准2265元，公司薪资架构=基本工资+岗位/技术补贴+绩效（公司绩效及个人绩效）+满勤奖+加班工资+其他加减项+社会保险+公积金（详见《薪酬管理制度》），公司的薪资核算完全符合法律要求，每月人力行政部薪资专员制定工资清单，向员工发放工资清单，无任何克扣、拖欠员工薪资等情况。

6.14.3员工常规工作时间5天8小时外的加班，全部依据法定要求核算加班费，工资、加班与考勤如下：依照《劳动合同法》规定，确保员工的工资不得低于厦门市最低工资标准。

6.14.4公司薪资架构=基本工资+岗位/技术补贴+绩效（公司绩效及个人绩效）+满勤奖+加班工资+其他加减项+社会保险+公积金，其中，除基本工资以外的补贴为额外工作时间的补贴或津贴。

6.14.5.员工实施月薪工资制度，按公司规定各工序岗位加班执行以下加班工资标准：

6.14.5.1依劳动法规定，若因生产经营所需或特殊情况需要员工加班的，加班工作的报酬应不低于相同工作时间的基本工资的百分之一百五十的工资报酬。月薪计算方法=月工资标准/21.75/8*1.5*加班时间。

6.14.5.2依劳动法规定,若因生产经营所需或特殊情况,安排休息日上班的员工而又不能安排补休的,支付不低于相同工作时间的基本工资的二百分之二百的工资报酬。月薪计算方法=月工资标准/21.75/8*2*加班时间。

6.14.5.3.依劳动法规定,若因生产经营所需或特殊情况,安排在法定休假日上班的员工,支付不低于相同工作时间的基本工资的二百分之三百的工资报酬。月薪计算方法=月工资标准/21.75/8*3*加班时间。

6.14.5.4停工待料工资:按国家规定公司补偿工资80%。

6.14.5.5有薪假期:法定假期和带薪年假均为有薪假期。

6.14.5.6标准假期:春节(4天)、清明节(1天)、端午节(1天)、劳动节(2天)、中秋节(1天)、国庆节(3天)、元旦(1天),其他少数民族节假日,根据其民族的习惯享受有薪假期,公司依据法定的要求放假。

6.14.5.7.公司的标准假期以外的额外假期有:年休假、婚假、产假、陪护假、丧假、病假、工伤假、调休假、事假,《WN.SP03人力资源控制程序》进行规定。

1) 薪资结构以及说明:

2) 薪酬计算和发放的说明:

九、薪酬计算和发放

1、薪酬支付时间:公司执行月薪制,当月工资发放日为次月15日,如遇法定节假日等特殊情况顺延至最近的一个工作日。

2、工资计算期间中途聘用或离职人员,当月工资的计算公式如下:

$$\text{实发工资} = \text{月工资标准} * \text{实际工作日数} / (21.75)$$

3、各类假别薪酬支付标准

3.1、产假:按照国家相关规定执行;

3.2、婚假:按正常出勤结算工资;

3.3、丧假:按正常出勤结算工资;

3.4、公假:按正常出勤结算工资;

3.5、事假:员工事假期间不发放工资;

3.6、其他假别:按照国家相关规定或公司相关制度执行。

4、试用期薪酬:一般情况下,试用期薪酬为正常薪酬的80%-90%。

5、薪酬核算:

5.1、薪酬必须由总经理或总经理授权人批准后方能发放,以下简称薪酬审批人

5.2、人力行政部完成薪酬计算并形成工资表后,提交人力行政部负责人、薪酬审批人审核后,由财务部统一发放;

3) 员工每月发放的工资条

工号	姓名	年份	月份	综合工资	交通补贴	年资津贴	其他加项	绩效扣	个人五险	个人公积金	个人所得税	餐费	实发工资
		2025	12	8269.87	100.00	500.00	0.00	0.00	569.90	227.00	92.19	159.00	7821.78
		2025	12	8145.78	0.00	500.00	0.00	0.00	569.90	227.00	85.47	103.00	7660.41
		2025	12	8791.12	100.00	500.00	0.00	0.00	432.32	227.00	51.95	130.00	8549.85
		2025	12	7762.84	0.00	500.00	0.00	0.00	569.90	227.00	73.98	80.00	7311.96

4) 依据国家要求为员工缴纳养老保险、失业保险、医疗保险、工伤保险、生育保险, 覆盖率 100%。2025年, 公司为员工社会保障(养老保险、生育保险、失业保险、工伤保险、医疗保险、住房公积金)投入19,244,269.28元, 社会保险覆盖率100%。



社会保险参保缴费情况证明(单位)

编号: SB000396202607444084

单位:元、人

单位编号	5000026320				统一社会信用代码	91350212760344080U						
名称	厦门唯恩电气有限公司				主管税务机关	国家税务总局厦门火炬高技术产业开发区税务局						
目前参保人数	1091				当月新增人数	2						
费款所属期起	2025-01				费款所属期止	2025-12						
费款所属期起止	缴费人数	企业养老	机关养老	城乡养老	基本医疗	公务员医疗补助	离休医疗	城乡医疗	失业	工伤	基本医疗(生育)	职业年金
2025-01至2025-01	1010	1002380.13			406025.03				45128.20	43088.99	33599.66	
2025-02至2025-02	1065	1156315.75			435354.84				48188.08	46098.99	35858.83	
2025-03至2025-03	1301	1366968.02			517214.29				57076.16	54815.84	42629.87	
2025-04至2025-04	1415	1450536.66			560593.28				61741.68	59400.24	46195.13	
2025-05至2025-05	1370	1437844.60			544013.64				59921.88	57804.74	44786.78	
2025-06至2025-06	1248	1319465.96			498042.82				54988.20	52736.94	41013.12	
2025-07至2025-07	1148	1218442.77			459601.05				50619.64	48524.27	37847.48	
2025-08至2025-08	1097	1168965.66			439622.97				48632.64	46415.96	36202.31	
2025-09至2025-09	1120	1187315.77			447659.20				49535.08	47311.51	36902.08	
2025-10至2025-10	1131	1199656.54			452434.51				50007.60	47766.78	37257.33	
2025-11至2025-11	1129	1197045.56			451680.89				49926.72	47687.32	37195.27	
2025-12至2025-12	1126	1195463.88			450511.77				49880.78	47604.61	37130.02	
贰仟贰佰叁拾陆万伍仟贰佰陆拾伍元叁角贰分(小写)¥：22,365,265.32												

贰仟贰佰叁拾陆万伍仟贰佰陆拾伍元叁角贰分(小写)¥: 22,365,265.32

说明: 1. 依据社保费规则, 参保月的费款在次月入库的, 属于正常缴费, 非补缴。

2. 以上数据均为参保单位(参保人)自行申报数据, 参保单位(参保人)应对其申报数据的真实、准确性承担法律责任。

3. 您可以通过以下方式验证:

(1) 通过厦门市税务局手机App或者微信扫一扫功能, 扫描左上方二维码进行验证。



6.15 员工福利

6.15.1 职工办理工会会员卡, 使职工在购物、娱乐等方面享受优惠;

6.15.2 盛夏来临之前, 6-9月发放防暑降温补贴或防暑降温饮品;

6.15.3 中秋节发放月饼、国庆节发放饮品、平安夜发放苹果、元旦发放汤圆、端午节发放粽子、员工生日发放生日礼物;

6.15.4 年终享有年终奖金、总经理特别奖;

6.15.5 组织员工中秋节博饼、中秋聚餐等活动;

6.15.6 员工健身活动场所: 羽毛球场、篮球场。

6.16 工会组织及集体协商

6.16.1 尊重员工依法参加和组织工会的权利, 依法支持工会自主开展活动, 提供必须要的设施与便利, 尊重工会组织和员工代表依法参与集体协商的权利。依据公司工会第五届第一次会员全体会议选举结果报告第五 届工会委员会:

主席: 李文东; 副主席: 黄小缘; 经费审查委员会主任: 陈素真; 工会女职工委员会主任: 王玉

6.16.2 公司设置意见箱, 员工有任何意见通过意见箱反馈至公司人力行政部解决。

厦门市翔安火炬产业区工会联合会文

翔火炬工〔2024〕133号

厦门市翔安火炬产业区工会联合会关于厦
唯恩电气有限公司工会第五届第一次
会员大会选举结果的批复

厦门唯恩电气有限公司工会委员会:

你会报送的《关于厦门唯恩电气有限公司工会第五
一次会员大会选举结果的请示》已收悉。经研究,同意由李文东、黄小缘、叶秋容、陈素真、
颖、王玉青、彭珍玲等七名同志组成厦门唯恩电气有限
工会第五届委员会。同意李文东同志任厦门唯恩电气有
限公司工会第五届委员会主席、黄小缘为副主席。

— 1 —

同意由叶秋容、陈素真、叶颖等三名同志组成厦门唯
电气有限公司工会第五届经费审查委员会,叶秋容为主任
陈素真为副主任。同意由王玉青、彭珍玲、黄小缘等三名同志组成厦
门唯恩电气有限公司工会第五届女职工委员会,王玉青同志任
任。同意由李文东、黄小缘、王玉青等三名同志组成厦
门唯恩电气有限公司工会第五届劳动法律监督委员会,李文东
同志任主任。第五届委员会和第五届经费审查委员会任期五年,
2024年12月23日起至2029年12月22日止。

此复。

厦门市翔安火炬产业区工会联合会

2024年12月24日

抄送:厦门市翔安区总工会,厦门唯恩电气有限公司。

厦门市翔安火炬产业区工会联合会 2024年12月24日

— 2 —

工会委员卸任与委员变更报告

工会〔2026〕002号

厦门唯恩电气有限公司工会委员会:

因叶秋容同志已离职,不再继续履行工会职务。根据《中华人民共和国工会法》《中国工
会章程》及本单位工会相关规定,经2026年6月2日召开的工会委员会会议讨论并表决通过,现决
定如下:一、同意 叶秋容同志不在担任厦门唯恩电气有限公司工会第五届委员会委员及经费审核委员
主任职务。

二、卸任时间:自2026年6月2日起。

三、其空缺的经费审查委员会主任职务,由本届经费审查委员会副主任接任。

特此报告!

单位工会公章:

工会主席(签名):

日期:2026年6月2日



6.17 员工职业发展与培训

6.17.1 招聘流程透明化

制定《WN.SP03人力资源管理程序》，通过受控形式发放给各单位，正式公开通知。招聘政策：人力资源部根据公司的用工需求以公开的方式向社会发布招聘信息，招聘有道德、有文化、有理想、守纪律的高素质人员，并采取公平、公正、公开，择优录取的原则，招聘德才兼备且称职的人员。保证招聘流程秉承公开、透明、择优录取，确保求职者机会平等，避免任何直接或间接的歧视。

关于内部推荐给与奖励的通知

人力行政部【2025】004号

为加快人员招聘进度，快速满足人员需求，保障生产平稳运行，现发布员工内部推荐奖励方案，具体如下：

一、生效时间

2025年10月01日—2025年10月31日

二、适用岗位

生产中心操作工（车间根据部门需求安排，不接受指定）

三、激励方案

通知发出后推荐新员工入职，转正后给予推荐费1000元/人，具体细则如下：

- 1、推荐人需先将被推荐员工姓名报备至人力行政部林芯宏，经面试合格办理入职手续后才视为推荐成功；
- 2、被推荐人的基本条件需符合本公司对人员招聘的基本要求（包括但不限于年龄、学历、经验）；
- 3、推荐人在奖金发放时已经离职的，不予发放奖金；
- 4、推荐二次入职员工不享有奖励；
- 5、内部推荐其它规定详见公司《内部推荐管理办法》。

特此通知。

厦门唯恩电气有限公司
人力行政部
2025年09月29日

6.17.2 员工职业发展规划

公司围绕企业战略发展目标制定了人才发展规划,逐步形成了人才规划、引进、使用、评价、激励、退出的闭环管理,进一步完善了培训体系建设,为员工制定职业发展规划:管理通道与专业通道,共12个层级,员工了解个人职业发展规划与企业的职业生涯管理。

1、公司职级序列,共分12级:

职级	管理通道		专业通道	
	职级	公司总部	职级	专业技术序列
12	M9	总经理		
11	M8.2	副总经理	P9	总工程师
	M8.1	副总经理		
10	M7.2	总监	P8.2	行业专家
	M7.1	总监	P8.1	行业专家
9	M6.2	高级经理、核心部门经理	P7.2	资深专家
	M6.1	高级经理、核心部门经理	P7.1	资深专家
8	M5.2	经理	P6.2	资深工程师
	M5.1	经理	P6.1	资深工程师
7	M4.2	车间主任(大于20人) 高级主管、副经理	P5.2	高级工程师
	M4.1	车间主任(大于20人) 高级主管、副经理	P5.1	高级工程师
6	M3.2	车间主任(小于20人)、主管	P4.2	中级工程师
	M3.1	车间主任(小于20人)、主管	P4.1	中级工程师
5	M2.2	组长、部门骨干	P3.2	初级工程师
	M2.1	组长、部门骨干	P3.1	初级工程师
4	M1.2	班长、部门骨干	P2.2	助理工程师、专员
	M1.1	班长、部门骨干	P2.1	助理工程师、专员
3		仓管、QC等	P1.2	
2		操作工、机控员等	P1.1	
1		临时工	E	

五、职级代码

1、职级由低到高依次1-12个等级;

2、管理职位代码由低到高(4-12级)依次为M1.1/M1.2、M2.1/M2.2、M3.1/M3.2、M4.1/M4.2、M5.1/M5.2、M6.1/M6.2、M7.1/M7.2、M8.1/M8.2、M9;

3、专业技术职位代码由低到高(1-11级)依次为E、P1.1/P1.2、P2.1/P2.2、P3.1/P3.2、P4.1/P4.2、P5.1/P5.2、P6.1/P6.2、P7.1/P7.2、P8.1/P8.2/P9。

厦门唯恩电气有限公司

发文单位: 人力行政部

任命[2025017]

类型: 内部文件

关于组织结构调整及人员任命的通知

各中心/部门/事业部:

为适应公司发展要求,构建更为合理的管理体系,经公司研究决定:

将模具部从工艺技术中心独立出来,任命许培源为模具部总监,向总经理汇报工作。

本通知即日起生效,特此通知!



6.17.3 员工技能、健康安全、环境、社会责任相关培训

分层次分重点搞好安全、技能等各级各类培训，对于员工进行技能培训、三级安全培训、环境培训、商业道德培训、信息安全培训、外部等培训，提高员工队伍综合素质。

6.17.3.1 员工入职培训：新员工入职、转岗等必须经过培训合格方可上岗。

6.17.3.2 定期培训：公司组织各部门制定年度培训计划，依据培训计划实施培训，培训达成率100%。

三级安全教育：员工入职进行三级安全教育，培训合格后上岗，三级安全培训人数100%，培训合格率100%。特种作业人员持证：企业安全负责人与安全员共4人，培训率100%，持证上岗率100%，特种作业人员12人，培训率100%，持证率100%。



2025年度培训计划总表

序号	部门	课程名称	培训对象	培训方式	考核方式	讲师	时间安排	培训时长	预估人数	备注
1	模具部	注塑模具装配过程培训	注塑/压铸模具钳工相关人员	课堂理论	课堂提问	吕文强	2月	2H	14	
2	模具部	注塑模具保养过程培训	注塑/压铸模具钳工相关人员	课堂理论	课堂提问	卓建立	2月	2H	14	
3	新能源事业部	新能源连接器知识培训	新能源相关人员	课堂理论	课堂提问	薛春洋	2月	2H	10	
4	产品部	D3M1612系列产品培训	产品经理等相关人员	课堂理论	课堂提问	纪生耀	2月	1H	10	
5	产品部	汽车48V系统技术分享	产品经理等相关人员	课堂理论	课堂提问	苏小林	2月	1H	10	
6	流程与IT部	信息安全培训	全员	网络培训	网络考试	0A平台	2月	1H	线上	
7	研发一部	变更流程标准培训	研发等相关人员	课堂理论	课堂提问	李之平	3月	2H	35	
8	研发四部	北B599产品知识培训	研发等相关人员	课堂理论	书面考试	黄震	3月	2H	8	
9	工程部	现场5S管理	生产等相关人员	课堂理论	课后实践	吴定辉	3月	2H	30	
10	工程部	QC七大手法培训	QC小组及其他相关人员	课堂理论	课后实践	张林青	3月	2H	30	
11	外贸部	海关法律法规培训和贸易安全培训	进出口相关部门人员	课堂理论	课堂提问	李德强	3月	2H	15	
12	模具部	模具安全	承揽商、内部品工相关人员	课堂理论	书面考试	苏兰兰	3月	1H	20	
13	研发一部	防错A培训	研发等相关人员	课堂理论	课堂提问	林金超	3月	2H	35	
14	制造中心	新人、QC工具应用	项目IATF16949体系专员及其他人员	课堂理论	课堂提问	王易云	4月	3H	30	
15	财务部	成本ERP计算逻辑培训	管理会计等相关人员	理论+实操	书面考试	曾何雨	4月	4H	8	
16	产品部	IDC 6199标准解读	产品经理等相关人员	课堂理论	课堂提问	杨庆强	4月	1.5H	10	
17	仓储物流部	仓储、物流管理	仓库相关人员	课堂理论	书面考试	温昌松	4月	2H	35	
18	模具部	CNC标准作业流程	CAM/CNC相关人员	课堂理论	课堂提问	刘玉顺	5月	2H	13	
19	生产中心	产线效率分析、线平衡分析	人控/物料员相关人员	训战结合	课后实践	张强	5月	3H	60	
20	生产中心	动作经济原则、ECRS	人控/物料员相关人员	训战结合	课后实践	魏晓平	5月	3.5H	60	
21	模具部	注塑模具设计标准	注塑模具设计等相关人员	课堂理论	课堂提问	李鹏程	5月	2H	8	
22	人力资源部	防止贪污、贿赂和职务犯罪	各部门相关人员	课堂理论	课堂提问	HR	5月	1H	30	
23	模具部	ISO14001环境管理体系标准	各部门相关人员	课堂理论	课堂提问	陈开建	5月	3H	30	
24	生产中心	机械识图常识	技工/QC人员	课堂理论	课堂提问	刘成	6月	2H	30	
25	研发一部	一个坐标方案未约定保密责任的加产诉讼案例	研发全员	课堂理论	课堂提问	郭小亮	6月	1H	30	
26	模具部	线割操作培训	线割相关人员	课堂理论	课堂提问	郭从强	6月	2H	15	
27	质量中心	QC七大手法工具培训	PMC/人控	课堂理论	课堂提问	洪珊珊	6月	4H	37	
28	生产中心	计划排产流程与逻辑	人控/助理人控	课堂理论	课堂提问	陈燕燕	6月	3H	45	
29	生产中心	防呆法	人控	课堂理论	课堂提问	吴晓清	6月	3H	40	
30	生产中心	5why分析法	人控	课堂理论	课堂提问	高林青	6月	1H	20	
31	生产中心	作业标准化	人控	课堂理论	课堂提问	沈清平	6月	1H	20	
32	BMS	危险废物突发环境事件应急演练	各部门相关人员	课堂理论	课堂提问	冯孟雅	6月	4H	10	

6.17.4职业健康安全（保证员工的健康与安全措施）

课题	2025年度目标	2025年业绩	是否达成
劳工与人权 实践	员工培训（技能/健康安全/环境/劳工/商业道德等）培训达成率100%	员工培训（技能/健康安全/环境/劳工/商业道德等）培训达成率100%	达成
	重伤和死亡事故（达成工伤鉴定等级）0件	重大工伤事故发生事件为0件	达成
	工伤事故件数（未达到工伤鉴定等级）≤5件	0件	达成
	消防疏散演练≥1次/年	组织消防疏散演练2次	达成
	发生火灾次数0次	发生火灾次数0次	达成
	特种岗位上岗持证率100%	特种岗位上岗持证率100%	达成
	职业病体检人数占比100%	职业病体检率100%	达成
	职业病体检合格率100%	职业病体检合格率100%	达成
	教育培训合格率≥98%	教育培训合格率100%	达成
	事故隐患整改率100%	事故隐患整改率100%	达成
	直接劳动力的损失工时事故率≤0.5%	直接劳动力的损失工时事故率为0%	达成
	直接劳动力的损失工时严重事故率为0%	直接劳动力的损失工时严重事故率为0%	达成
	三级安全教育覆盖率100%	员工三级安全教育覆盖率100%	达成
	提供劳动防护用品覆盖率100%	提供劳动防护用品覆盖率100%	达成

6.17.4.1措施步骤1：成立健康安全委员会

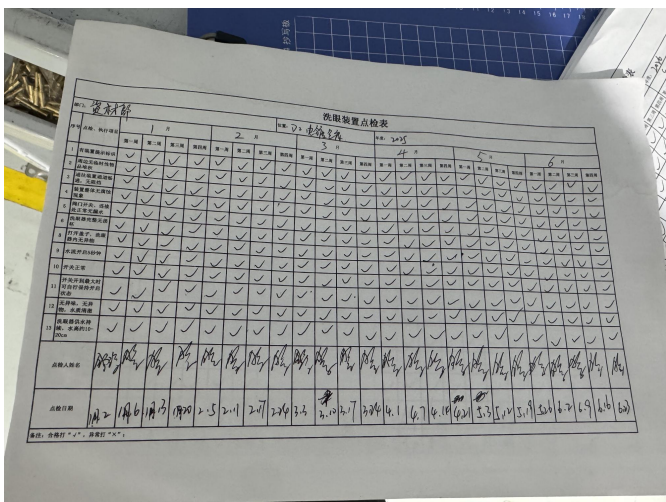
公司成立健康安全委员会，总经理杨刚任企业安全主要负责人，副总经理汪岳军担任安全委员会主任，苏兰坚担任安全委员会副主任，刘寿松、EHS人员为安全员，各职能部门主管为安全委员会成员，共同推动安全持续进行。

[illegible]

危险源辨识和评价表														负责人:	
评价范围说明: _____															
评价范围	危险源辨识/描述	危险源	时态		风险等级							子项危险源辨识	采取的控制措施	现有管理文件名称和条款	进一步考虑措施(是否考虑管理/程序/制度)
			其	现	未	未	定	可	高	中	低				
25	在施工现场高处作业中	触电	✓	✓	✓	2	2	3	2	3	1	1	触电危险	危险: 未采取安全措施, 过电压等不安全; 触电: 未采取安全措施, 过电压等不安全	触电危险源辨识表第25条及第27条, 触电危险源辨识表
26	安全设施完好	触电	✓	✓	✓	2	2	3	2	3	1	2	触电危险	危险: 未采取安全措施, 过电压等不安全; 触电: 未采取安全措施, 过电压等不安全	触电危险源辨识表第25条及第27条, 触电危险源辨识表
27	万用表	触电	✓	✓	✓	6	2	3	3	3	2	2	触电危险	危险: 未采取安全措施, 过电压等不安全; 触电: 未采取安全措施, 过电压等不安全	触电危险源辨识表第25条及第27条, 触电危险源辨识表
28	在施工现场高处作业中	火灾	✓	✓	✓	6	2	3	3	3	2	2	火灾危险	危险: 未采取安全措施, 过电压等不安全; 火灾: 未采取安全措施, 过电压等不安全	火灾危险源辨识表第28条及第30条, 火灾危险源辨识表
29	在施工现场高处作业中	窒息	✓	✓	✓	6	2	3	3	3	2	2	窒息危险	危险: 未采取安全措施, 过电压等不安全; 窒息: 未采取安全措施, 过电压等不安全	窒息危险源辨识表第29条及第31条, 窒息危险源辨识表
30	在施工现场高处作业中	中毒	✓	✓	✓	6	2	3	3	3	2	2	中毒危险	危险: 未采取安全措施, 过电压等不安全; 中毒: 未采取安全措施, 过电压等不安全	中毒危险源辨识表第32条及第34条, 中毒危险源辨识表
31	在施工现场高处作业中	火灾	✓	✓	✓	6	2	3	3	3	2	2	火灾危险	危险: 未采取安全措施, 过电压等不安全; 火灾: 未采取安全措施, 过电压等不安全	火灾危险源辨识表第28条及第30条, 火灾危险源辨识表
32	在施工现场高处作业中	火灾	✓	✓	✓	6	2	3	3	3	2	2	火灾危险	危险: 未采取安全措施, 过电压等不安全; 火灾: 未采取安全措施, 过电压等不安全	火灾危险源辨识表第28条及第30条, 火灾危险源辨识表
33	在施工现场高处作业中	火灾	✓	✓	✓	6	2	3	3	3	2	2	火灾危险	危险: 未采取安全措施, 过电压等不安全; 火灾: 未采取安全措施, 过电压等不安全	火灾危险源辨识表第28条及第30条, 火灾危险源辨识表

31

6.17.4.3措施步骤3: 每个工作场所配置消防栓、灭火器、消防警铃、排风机、健康与安全标识、洗眼器、医药箱、消防应急设施、空调、风扇、消防应急柜、饮水机、消防疏散图、空气交换机等, 基础设施提供完善。



A) 生产设备/特种设备管理

a) 公司主要生产设备有注塑机、压铸机、冲压机、数控车床、机器人等，特种设备有电梯、行吊、叉车、空压机等。

b) 特种设备全部校验，100%校验合格，且制定《设备清单》《设备月、半年、年保养计划及实施记录表》对设备进行维护保养，2025年设备维护保养率100%，确保设备的正常使用及人身安全。

厦门唯恩电气有限公司 设备月、半年、年保养计划及实施记录表																
序号	设备名称	设备编号	保养项目	保养方法/标准	保养计划/实施表											
					计划	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月
1	三轴联动节电装置		有油腔处注入润滑油，定章 2ml/月	月	计划	实施										
2	转向助力头的润滑		有油腔处注入润滑油，定章 2ml/月	月	计划	实施										
3	带链的筒装助力头润滑		有油腔处注入润滑油，定章 2ml/月	月	计划	实施										
4	带链的筒装助力头润滑		有油腔处注入润滑油，定章 2ml/月	月	计划	实施										
5	风机的润滑		有油腔处注入润滑油，定章 2ml/月	月	计划	实施										
6	调压、调气装置		从孔腔处注入润滑油，定章 2ml/月	月	计划	实施										
7	高压调压装置		从孔腔处注入润滑油，定章 2ml/月	月	计划	实施										
8	带链的筒装助力头润滑		有油腔处注入润滑油，定章 2ml/月	月	计划	实施										
9	带链的筒装助力头润滑		有油腔处注入润滑油，定章 2ml/月	月	计划	实施										
10	三、臂架节电装置		有油腔处注入润滑油，定章 2ml/月	月	计划	实施										
11	调压系统装置		有油腔处注入润滑油，定章 2ml/月	月	计划	实施										
12	带链的筒装助力头润滑		有油腔处注入润滑油，定章 2ml/月	月	计划	实施										

c) 6.17.4.4措施步骤4: 健康与安全培训

d) 对新员工及转岗员工必须通过安全培训合格后方可上岗, 每年定期实施健康与安全培训, 增强员工对作业相关的健康安全知识。



厦门唯恩电气有限公司
培训记录表

培训主题	三级安全教育培训(公司级)								
培训类别	☒ 内训课程	☐ 内部视频学习	☐ 外训	☐ 其他					
讲师	苏兰坚	培训时间	2026.3.3						
培训地点	2楼生产部	培训对象	新员工						
考核评估方式	☐ 课堂提问	☐ 课后作业	☒ 书面考试	☐ 实际操作					
培训内容(可提供附件): EHS介绍 环境保护 生产安全 职业健康 消防安全									
学员签到和考评结果									
姓名	工号	部门	考评结果	序号	姓名	工号	部门	考评结果	序号
李强	18214	生产中心	100	21					
赵强	18211	生产中心	100	22					
杨强	18212	生产中心	100	23					
黄强	18213	生产中心	100	24					
				25					
				26					
				27					
				28					
				29					
				30					
				31					
				32					
				33					
				34					
				35					
				36					
				37					
				38					
				39					
				40					

有效性确认: 培训有效 日期: 2026.3.4

《公司级三级安全教育培训》测试卷

部门: 生产部 工号: 18213 姓名: 黄强 成绩: 100

一、判断题(50分, 每题10分)

1. 安全领导小组督促各部门车间做好员工的劳动保障工作, 不断改善作业环境。 (✓)
2. 公司为职工提供的工伤保险、医疗保险所需费用, 不在安全生产费用中列支。 (✓)
3. 工伤的范围及其认定按《工伤事故管理制度》执行。 (✓)
4. 地方性安全生产法规、标准及其他要求从各级安全生产监督管理部门获取。 (✓)
5. 特种设备设施只要在正常使用, 可不进行定期检验。 (✗)

二、选择题(50分, 每题5分)

1. 三级安全教育制度是企业安全教育的基础制度, 三级教育是指入厂教育、车间教育和 (B)。
A. 技术交底 B. 岗位(班组)教育 C. 日常教育
2. 我国的安全生产方针是 (B), 预防为主。
A. 质量第一 B. 安全第一 C. 效益第一
3. 每年的 (B) 月是安全生产月。 A. 4 B. 6 C. 10
4. 我国的消防工作方针是预防为主, (A)。
A. 防消结合 B. 防治结合 C. 环保结合
5. 《中华人民共和国安全生产法》正式颁布实施的时间为 (A)。
A. 2002年11月1日 B. 2002年12月1日 C. 2002年1月1日
6. “三不伤害”活动指的是 (A), 不伤害别人, 不被别人伤害
A. 不伤害自己 B. 不影响别人 C. 不危害他人
7. 国家标准(GB2893-82)中规定的四种安全色是 (A)。
A. 红、黄、绿 B. 红、蓝、黑、绿 C. 红、青、黄、绿
8. 电焊作业可能引起的疾病主要有 (C)。
A. 皮肤病 B. 气管炎 C. 电光性眼炎
9. 漏电保护装置主要用于 (C)。
A. 防止供电中断 B. 减少线路损耗 C. 防止人身触电事故及漏电火灾事故
10. 用灭火器进行灭火的最佳位置是 (A)。
A. 下风位置 B. 离起火点10米以下的位置 C. 上风或侧风位置

《公司级三级安全教育培训》测试卷

部门: 仓储物流部 工号: 18212 姓名: 杨强 成绩: 100

一、判断题(50分, 每题10分)

1. 安全领导小组督促各部门车间做好员工的劳动保障工作, 不断改善作业环境。 (✓)
2. 公司为职工提供的工伤保险、医疗保险所需费用, 不在安全生产费用中列支。 (✓)
3. 工伤的范围及其认定按《工伤事故管理制度》执行。 (✓)
4. 地方性安全生产法规、标准及其他要求从各级安全生产监督管理部门获取。 (✓)
5. 特种设备设施只要在正常使用, 可不进行定期检验。 (✗)

二、选择题(50分, 每题5分)

1. 三级安全教育制度是企业安全教育的基础制度, 三级教育是指入厂教育、车间教育和 (B)。
A. 技术交底 B. 岗位(班组)教育 C. 日常教育
2. 我国的安全生产方针是 (B), 预防为主。
A. 质量第一 B. 安全第一 C. 效益第一
3. 每年的 (B) 月是安全生产月。 A. 4 B. 6 C. 10
4. 我国的消防工作方针是预防为主, (A)。
A. 防消结合 B. 防治结合 C. 环保结合
5. 《中华人民共和国安全生产法》正式颁布实施的时间为 (A)。
A. 2002年11月1日 B. 2002年12月1日 C. 2002年1月1日
6. “三不伤害”活动指的是 (A), 不伤害别人, 不被别人伤害
A. 不伤害自己 B. 不影响别人 C. 不危害他人
7. 国家标准(GB2893-82)中规定的四种安全色是 (A)。
A. 红、黄、绿 B. 红、蓝、黑、绿 C. 红、青、黄、绿
8. 电焊作业可能引起的疾病主要有 (C)。
A. 皮肤病 B. 气管炎 C. 电光性眼炎
9. 漏电保护装置主要用于 (C)。
A. 防止供电中断 B. 减少线路损耗 C. 防止人身触电事故及漏电火灾事故

6.17.4.5措施步骤5: 水资源管理措施

公司的水资源来至: 厦门市自来水厂、厦门岳口矿泉水有限公司提供的桶装水, 每年定期对厦门市自来水公司提供的饮用水进行检测, 结果合格, 厦门岳口矿泉水有限公司定期提供桶装水检测检验报告, 合格。

1) 水资源使用场所

2) A) 生活用水, 如饮用水、洗手间用水、清洁用水等; B) 消防用水;

C) 浇灌用水, 如浇灌草坪、树木;

2) 公司的饮用水来自热水器温开水及桶装的饮用水, 热水器的温开水的水源于厦门市自来水公司。人力行政部定期委托第三方资质单位对饮用水监测, 桶装饮用水生产厂家提供合格的检测报告, 保留检测报告。

3) 在全体员工中提倡节约用水, 减少生活污水的产生和资源的浪费。废水处理控制措施:

1) 公司的废水包括含雨水、生活污水、设备冷却水、生产废水;

A) 雨水: 直接排入雨水管网;

B) 生活污水: 排入化粪池, 经三级化粪池沉淀处理后达标排放, 排入城市污水管网;

C) 设备冷却水: 经过循环系统处理循环使用。为节约水资源, 公司安装污水处理设施, 生产废水经过污水处理设施处理后达标回收利用。

4) 定期委托第三方资质单位对生活废水监测, 保留检测报告。

5) 设备、材料变化等原因要改变废水排放方式时, 应事先征得人力行政部同意, 并采取预防措施, 防治废水混排。

6) 定期检查用水、废水排放情况, 若有跑、冒、滴、漏及浪费水资源、废水乱排放状况, 责令责任单位整改。

 环安®
HUANAN

 MA
证书编号: 2403210006

检测报告

报告编号: HAJC25061001 (共6页)

委托单位: 厦门唯恩电气有限公司

受检单位: 厦门唯恩电气有限公司

联系人: 苏兰堡

联系电话: 18205955626

项目地址: 厦门市翔安区山亭路 600 号

检测类别: 委托检测

样品类别: 废气、废水

福建省环安检测评价有限公司
Fujian Huanan Environmental Assessment and Testing Co., Ltd.



 环安®
HUANAN

报告编号: HAJC25061001

1 检测依据

类别	检测项目	检测方法	仪器名称及编号	检出限	分析人员
废水	悬浮物	水质 悬浮物的测定 重量法 GB 11901-89	电子分析天平 ESE-1005	-	丘慈桐
	氨氮	水质 氨氮的测定 纳氏试剂分光光度法 HJ 535-2009	紫外分光光度计 ESE-1081	0.025mg/L	蔡超林
	总氮	水质 总氮的测定 碱性过硫酸钾消解紫外分光光度法 HJ 636-2012	紫外分光光度计 ESE-1081	0.05mg/L	王明强
	总磷	水质 总磷的测定 钼酸铵分光光度法 GB 11893-89	紫外分光光度计 ESE-1081	0.01mg/L	沈秋品
	石油类	水质 石油类和动物油蜡类的测定 红外分光光度法 HJ 637-2018	红外分光光度计 ESE-1077	0.06mg/L	丘慈桐
有组织废气	氮氧化物	固定污染源废气 氮氧化物的测定 定电位电解法 HJ 693-2014	定电位测试仪 ESE-C061(2)	一氧化氮: 3mg/m³ 二氧化氮: 3mg/m³	李旭、陈容强

第3页 共6页

福建省环安检测评价有限公司
中国（福建）自由贸易试验区厦门片区洪厝路8号E栋415-425单元
电话: 0592-5556903
e-mail: fujian@huanan.com

 环安®
HUANAN

报告编号: HAJC25061001

2 检测结果

2.1 有组织废气

点位	检测结果	分析日期: 2025.06.12				
		采样日期	采样频次	标准浓度 (mg/m³)	折算浓度 (mg/m³)	排放速率 (kg/h)
氨氧化物	氨氧化物	第一次	773	62	-	-
		第二次	554	33	-	-
		第三次	454	41	-	-
		平均值	593	45	141	2.7*10 ⁻²
		采样位置参数	氨气浓度平均值: 59.0°C 氨气流量平均值: 15.4% 其它: 无			
氨气发生源废气出口 (点位: Q1)	氨气发生源废气出口 (点位: Q1)	采样日期	2025.06.12	分析日期	2025.06.12-06.14	
		第一次	21	18	18	
		第二次	0.963	0.986	0.983	0.977
		第三次	2.26	2.33	2.21	2.27
		平均值	0.86	0.86	0.86	0.86

第4页 共6页

福建省环安检测评价有限公司
中国（福建）自由贸易试验区厦门片区洪厝路8号E栋415-425单元
电话: 0592-5556903
e-mail: fujian@huanan.com

6.17.4.6措施步骤6: 职业病危害因素检测

1) 2025年10月公司委托福建拓普检测技术有限公司进行职业危害因素检测: 车间噪音等检测均合格, 在各车间张贴职业卫生公告栏, 张贴职业危害告知卡, 告知检测结果以及预防职业病措施。

2) 2025年8月公司委托本溪普天防雷检测有限公司进行防雷检测, 检测结果均合格。

检测报告
TEST REPORT

报告编号 TD25ZW0095
委托单位 厦门唯恩电气有限公司
检测地址 厦门火炬高新区(翔安)产业区山亭路602号
检测类别 职业卫生定期检测

福建拓普检测技术有限公司
Fujian Tuopu Detection Technology Co., Ltd.
2025年10月13日



厦门唯恩电气有限公司

厦门唯恩电气翔安新厂房项目、厦门唯恩电气翔安新厂房
连接器制造技改项目、厦门唯恩电气工业连接器和传感器
制造项目(传感器)

职业病危害控制效果评价报告

报告编号: TXKP2309001

(主报告)

福建拓普检测技术有限公司

2024年10月19日

雷电防护装置定期检测报告-总表

第1页共24页

委托单位	厦门唯恩电气有限公司	地址	厦门火炬高新区(翔安)产业区山亭路602号
联系人	苏兰坚	联系电话	0592-7227567
项目名称	4#研发综合楼、1#~3#厂房	项目地址	厦门火炬高新区(翔安)产业区山亭路602号
检测结论	一、4#研发综合楼 1. 接闪器符合规范要求; 2. 引下线符合规范要求; 3. 接地电阻值符合规范要求; 4. 电涌保护器符合规范要求; 二、1#~3#厂房 1. 接闪器符合规范要求; 2. 引下线符合规范要求; 3. 接地电阻值符合规范要求; 4. 电涌保护器符合规范要求;		
存在问题	无。		
综合评定	综上所述, 4#研发综合楼、1#~3#厂房本次所检测的雷电防护装置符合规范要求。		
批准	蔡顺平	校核员	蔡春辉
检测员	伊少斌	蔡春辉	
检测日期	2025年08月08日		



报告编号: FJ-TM08250802

雷电防护装置定期检测报告
(通用版)

委托单位: 厦门唯恩电气有限公司
项目名称: 4#研发综合楼、1#~3#厂房
防雷类别: 三类/二类
检测日期: 2025年08月08日
下次检测时间: 2026年08月08日

检测单位: 本溪普天防雷检测有限公司

福建省气象局监制

公司为职业危害岗位的员工配置的劳动防护用品有：耳塞、手套、劳保鞋、口罩、护目镜、安全帽等，规范劳动防护用品要求，保证员工健康，劳动防护用品佩戴率100%，同时安全委员会定期组织检查佩戴情况。

NO.	部门	车间	岗位	劳保用品名称	配件图片	配套图片
5	零件2部	注塑	设备操作、去毛边	劳保鞋		
				安全帽		
				防护手套		
6	零件2部	注塑	打标	防护手套		
7	零件2部	注塑	粉碎房	劳保鞋		
				防护手套		
				耳塞		
8	零件2部	冲压	冲压设备	劳保鞋		
				防护手套		
				耳塞		
				防护眼镜		
9	零件3部	压铸打磨	打磨、去毛刺	劳保鞋		
				耳塞		
				防尘口罩		
				防护眼镜		



6.17.4.8措施步骤8: 职业病体检

2026年01月组织自动车车间、压铸车间等职业危害岗位员工84人到厦门亚太职业健康医院职业病体检, 职业病体检率100%, 其中2人复查后合格, 合格率100%, 并为每位员工制定职业健康档案。

职业健康检查总结报告书

YT职健检[2026]第0046号

亚太健康体检 职业健康检查总结报告书

厦门唯恩电气有限公司:

受您单位委托, 根据您单位提供的职业病危害因素分布情况和岗位对应的工种, 我门诊部依据《中华人民共和国职业病防治法》、《职业健康检查管理办法》等法律法规, 按照《职业健康监护技术规范》(GBZ188-2014)等有关规定开展职业健康检查。

一、检查概述:

检查时间: 2026年01月05日至2026年01月19日

检查地点: 亚太健康体检(厦门)有限公司同安综合门诊部

检查人数: 应检84人, 受检84人。

6.17.4.9措施步骤9: 定期消防演习

2025年6月11日组织消防安全培训与消防演习活动, 增强员工紧急应变能力。

厦门唯恩电气有限公司

2025 年消防应急演练总结报告

一、演练目的

根据 2025 年应急演练计划, 规范火灾事故所须准备的事项和物资, 提升人员的应对能力, 确保发生火灾时能采取有效的应急处理措施和对策, 有效预防并及时控制火灾, 以避免或最大程度地危害, 结合公司工作实际, 特举行消防应急演练。

二、演练过程

- 1、现场突发火灾;
- 2、人员现场立即处置初期火灾, 并安排其他人员撤离火灾区域, 将事故状况通报给主管及环安人员;
- 3、主管及环安人员前往现场查看火灾情况、联络应急处理人员, 准备开展事故应急处理;
- 4、应急组成员进入现场处置火灾。

三、演练时间及地点

2025 年 6 月 11 日 14:00-15:00 A 栋办公楼

四、演练物资

灭火器、烟雾弹、油桶、火把、柴油等

五、参演人员

总指挥: 苏兰坚 其他人员: 车间主管、操作人员、EHS 工程师

演练过程



灭火器实操



演练过程



灭火器实操



演练过程



演练总结



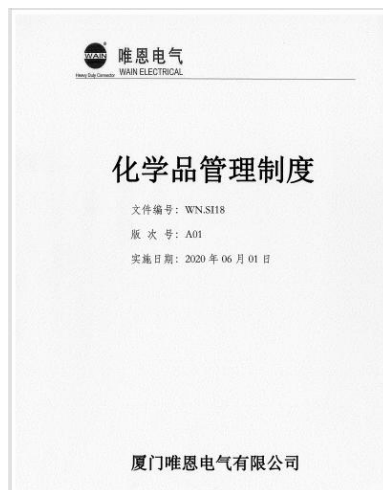
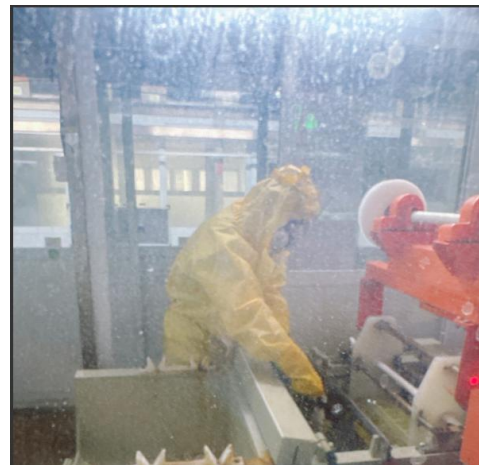
6.18环境管理

唯恩把节能减排作为公司创新最重要的要素之一，贯彻到规划、设计、研发和制造中。我们分析了自身商业活动对环境的影响，并对电信产品的生命周期能耗和排放进行了评估，确定了我们所需要采取的重点措施。包括积极推动节能减排标准的研究和落实；通过技术创新最大限度降低设备能耗和排放；积极开发新能源方案和推动可持续能源的使用，减少社会碳排放；推出更多方便使用的通信业务，帮助企业减少不必要的差旅、物流；在供应链环节实现闭环管理，控制设备制造、运输等环节对环境的影响；同时，在公司内部大力推行节能减排，逐年降低人均资源消耗和排放量。例如：制定了“6R1D”绿色包装策略，即以适度包装(RightPackaging)为核心的合理化设计(Right)、减量化(Reduce)、可反复周转(Returnable)、重复使用(Reuse)、材料循环再生(Recycle)、能量回收利用(Recovery)和可降解处置(Degradable)。

课题	2025年度目标	2025年绩效实际情况	达成情况
环境	废水排放达标	检测合格	达成
	化学品/危险废弃物泄漏次数为0次	化学品/危险废弃物泄漏次数为0次	达成
	危险废弃物100%回收处置	废弃物100%回收处置	达成
	所有产品符合ROHS标准	100%产品检测符合ROHS标准	达成
	相关方投诉（客户、环保局、安全局等）	相关方投诉次数为0次	达成
	厂界噪音100%达标排放	检测合格	达成
	不可回收固体废弃物回收处理率为100%	不可回收固体废弃物回收处理率为100%	达成
	边角料回收率100%	边角料回收率100%	达成
	环境污染事故0次	环境污染事故0次	达成
	生物多样性，园区栽培绿化植物种类≥14种	16种不同品种植物	达成
	饮用水资源检测100%达标	检测合格	达成
	产品生命末期回收率100%	产品生命末期回收率100%	达成

6.18.1 化学品管理

公司化学品主要有乳化液、胶水、酒精等，公司制定化学品管理制度规范化学品管理，向有资质供应商采购，制定化学品清单、设置化学品仓库、现场配置化学品专用储存柜、化学品配置MSDS，日常点检表、等规范管理，未发生化学品泄漏及其他安全事故，具体依文件《化学品与易燃易爆品控制程序》执行。经过生产产生的废切削油、使用的酒精瓶、胶水瓶按照危险废弃物要求处理。



厦门唯思电气有限公司		化学品日常检查表		月份: 2025.5																											
检查区域	检查内容	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30
新南化学站	1. 存储危险化学品场所: (1) 易燃 (2) 氧化 (3) 腐蚀 (4) 毒性 (5) 易爆 (6) 剧毒 (7) 放射性 (8) 其他 2. 危险化学品安全标签与包装是否完好, 是否按照安全要求张贴																														
	3. 是否有危险化学品存放于非指定区域, 或存放于非指定容器 4. 危险化学品存放区域是否有人或宠物进入																														
	5. 存储危险化学品区域是否配备消防器材 6. 存储危险化学品区域是否配备应急处理设备																														
	7. 危险化学品是否按照MSDS要求存放 8. 危险化学品是否按照MSDS要求存放																														
危化品仓库	9. 危险化学品是否按照MSDS要求存放 10. 危险化学品是否按照MSDS要求存放																														
	11. 使用、存储、处置危险化学品是否遵守MSDS要求 12. 使用、存储、处置危险化学品是否遵守MSDS要求																														
	13. 使用、存储、处置危险化学品是否遵守MSDS要求 14. 使用、存储、处置危险化学品是否遵守MSDS要求																														
	15. 使用、存储、处置危险化学品是否遵守MSDS要求 16. 使用、存储、处置危险化学品是否遵守MSDS要求																														
其他区域	17. 使用、存储、处置危险化学品是否遵守MSDS要求 18. 使用、存储、处置危险化学品是否遵守MSDS要求																														
	19. 使用、存储、处置危险化学品是否遵守MSDS要求 20. 使用、存储、处置危险化学品是否遵守MSDS要求																														
	21. 使用、存储、处置危险化学品是否遵守MSDS要求 22. 使用、存储、处置危险化学品是否遵守MSDS要求																														
	23. 使用、存储、处置危险化学品是否遵守MSDS要求 24. 使用、存储、处置危险化学品是否遵守MSDS要求																														
检查人姓名																															
检查日期记录:																															



6.18.2危险废物管理

6.18.2.1.公司产生的危险废弃物有HW09/900-006-09废乳化液，HW08/900-249-08废矿物油，HW49/900-041-49其他危险废物，制定危险废弃物管理制度，建立危险废弃物台账，委托第三方资质单位回收处理，设置危险废弃物仓库及专人管理，定期回收；

6.18.2.2.2025年度共产生193.26T危险废弃物，其中，废乳化液0.0408T，废矿物油及矿物油空桶50.36T，污泥118.47T，包装物5.005T，委托福建兴业东江环保科技有限公司和厦门晖鸿环境资源科技有限公司回收处理，回收率100%，达成目标，无泄露现象，无乱排放现象。



废物（液）处理处置及工业服务合同

签订时间：2025年1月1日
合同编号：GQ02050183003

甲方：厦门唯恩电气有限公司
地址：厦门市同安区大同街道城北工业区/海安民安街道山亭路600号
统一社会信用代码：
联系人：黄兰强
联系电话：18205955626
电子邮箱：
乙方：福建兴业东江环保科技有限公司
地址：福建省泉州市惠安县惠东工业园区惠东岛往南1000米兴业东江
统一社会信用代码：91350521MA34A225XR
联系人：曾德森
联系电话：13850465703
电子邮箱：zengyusen@dongjiang.com.cn

根据《中华人民共和国环境保护法》以及相关法律法规、法规规定，甲方在生产过程中形成的工业废物（液）【详见附件二】，不得随意排放、弃置或者转移，应当依法集中处理。乙方作为一家具有处理工业废物（液）资质的合法企业，甲方同意由乙方处理其工业废物（液），甲乙双方就上述工业废物（液）处理处置事宜，根据《中华人民共和国民法典》及相关法律法规，经友好协商，自愿达成如下条款，以兹共同遵照执行。

一、甲方合同义务

1、甲方应将本合同约定下生产过程中形成的工业废物（液）连同包装物交予乙方处理。乙方向甲方提供相应的工业废物（液）处理处置服务，甲方应在每次有工业废物（液）处理需要时，提前【6】日通过书面形式通知乙方具体的收运时间、地点及收运工业废物（液）的具体数量和包装方式等，乙方应在收到甲方书面通知后【2】日内告知甲方是否可以提供相应的处理处置服务。

2、甲方应将各类工业废物（液）进行分类存储，做好标记标识，不可混入其他杂物，以便乙方处理及保障操作安全。对包装、桶装的工业废物（液）应按照工业废物（液）包装、标识及贮存技术规范要求贴上标签。

3、甲方应将待处理的工业废物（液）集中堆放，并为乙方上门收运提供必

1/10

危险废物转移联单



联单编号：20253502024122

第一部分 危险废物移出信息（由移出人填写）

单位名称:厦门唯恩电气有限公司-翔安分厂				应急联系电话:15080337452				
单位地址:厦门火炬高新区(翔安)产业区山亭路602号								
经办人:兰孟雅		联系电话:15080337452		交付时间:2025年08月01日09时57分				
序号	废物名称	废物代码	危险特性	形态	有害成分名称	包装方式	包装数量	移出量(吨)
1	废矿物油	900-249-08	易燃性,毒性	液态	多环芳烃、重金属、硫等物质	桶	2	0.026

第二部分 危险废物运输信息（由承运人填写）

单位名称：福建省吴辰物流有限公司	营运证件号：350100008702
单位地址：福建省福州市闽侯县青口镇东南大道69号	联系电话：13905907292
驾驶员：查俊龙	联系电话：13055333602
运输工具：汽车	牌号：闽AS8816
运输起点：厦门火炬高新区（翔安）产业区山亭路602号	实际起运时间：2025年08月01日10时09分
经由地：泉州	
运输终点：福建省泉州市惠安县惠东石化工业园区（东桥镇）	实际到达时间：2025年08月01日12时08分

第三部分 危险废物接受信息（由接受人填写）

单位名称: 福建兴业东江环保科技有限公司			危险废物经营许可证编号: F05210065			
单位地址: 福建省泉州市惠安县惠东石化工业园区(东桥镇)						
经办人: 蓝鹏		联系电话: 19896626580		接受时间: 2025年08月01日12时39分		
序号	废物名称	废物代码	是否存在 重大差异	接受人 处理意见	拟利用处置方式	接受量(吨)
1	废矿物油	900-249-08	无	接受	D10	0.026

打印时间：2025-09-08 08:39:43 防伪码：81be3b080767f7f885d2cc309cda4f93



废物交接联单

产生单位	厦门唯恩电气有限公司	移交人	张永强
废物名称	HW17 漆渣污泥	单位	T
	HW17 综合污泥	数量	0.0015 1桶
			1.8485 3桶
运输车辆牌	闽G6531	运输人	张永强
接收单位	兴业东江	接收人	
备注	2025年8月23日 张永强 张永强 XYDJ 0065927		



6.19一般废弃物管理措施

6.19.1公司产生的一般可回收固体废弃物有：

废桶、废铁、废不锈钢、废铝合金、锌渣、废塑料等一些边角料，每月定期收集统一变卖给回收机构,2025年共收集914.826T一般工业固体废物，全部回收。

6.19.2一般不可回收的废弃物有：

废塑料袋、果皮等生活垃圾，厂区设置垃圾桶，收集后委托市政环境垃圾处理统一回收；



6.20用水量、用电量管理

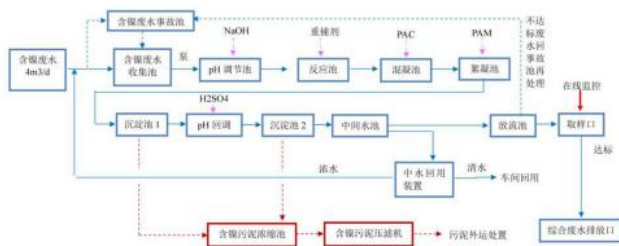
6.20.1工厂生产过程中清洗产品及生活用水，用水为生活用水，水资源来至厦门市自来水公司。用电为设备、办公用电；

6.2.2公司通过导入环境管理体系及节能减排检查等，监管水电能耗。

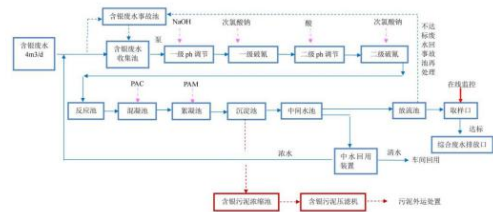
6.20.3废水管理措施

生产过程清洗产生的废水（综合废水经混凝+絮凝沉淀+气浮处理、含镍废水由混凝+絮凝沉淀处理、含银废水及含氰废水经破氰+混凝+絮凝沉淀工艺处理），经过处理达标后的废水，部分废水直接排放，部分进入中水回用装置处理后清水回用于车间，浓水回各系废水调节池。

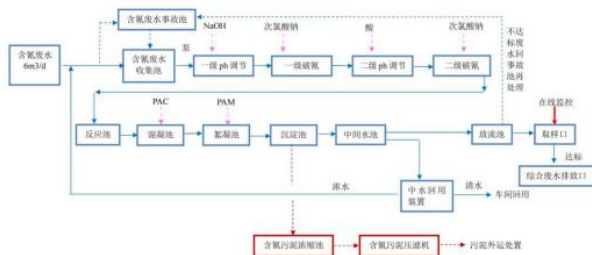
生活废水经过三级化粪池排放至翔安区水质净化厂，每年委托第三方资质单位检测，检测结果达标排放，无乱排现象。



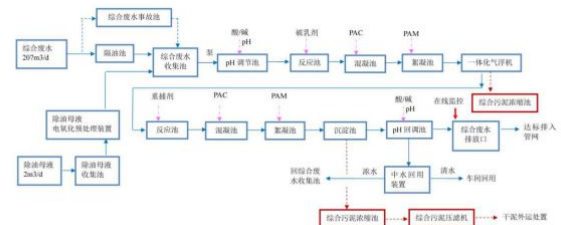
含镍废水处理工艺流程



含镍废水处理工艺流程



含镍废水处理工艺流程



含镍废水处理工艺流程



综合废水处理装置



综合废水处理装置

6.21能源和温室气体

唯恩电气将温室气体管理作为企业运营活动的一部分，我们基于ISO14064国际标准来识别温室气体排放，并采取有效的节能减排行动。识别温室气体排放源，排放温室气体源有用电设备、厂车、生产设备、空调等，统计排放量，制定控制措施，定期环境检查。

安委会组织相关部门进行节能意识培训，为员工提供节能和温室气体排放培训。

安委会定期组织了碳排放盘查，并设定碳排放目标。

以2024年为基准年，到2030年，实现自身运营层面（范围1和范围2）单位销售额的碳排放强度值降低25%的目标。



能源与温室气体排放控制措施：

空调/设备：采购节能设备，以电风扇辅助冷气机-增加冷气扩散速度，使室内周遭温度迅速降低；

照明设备的使用：选用电子式安定器-可较传统安定器省电30%，且重量轻、不会闪烁、可延长灯管使用寿命，随手关闭不必要灯源；

办公设备的使用：个人计算机不使用时，请关掉电源，选择具省电装置之计算机和影印设备与器材，传真机勿靠近电热器或发热机器的附近，尽量购买再循环物料制成的设备和用品；

废纸再次利用：废纸再利用-双面用纸，管理体系文件取消纸质文件受控发行，以电子档放在公司共享文件夹中，开通相关人员阅读权限；

避免氟氯碳化物（CFCs）的使用：

避免购买以CFCs为发泡剂所制成的纸和塑料产品；

避免用以CFCs为动力的喷雾式产品，建议改采机械喷雾式之产品；购买使用CFCs替代品为冷媒的汽

车、冰箱和冷冻空调设备；

种植树木：在园区尽可能种植绿化，一般树木每年大约可自大气层里吸收4.5公斤的二氧化碳；

使用新能源汽车：使用燃油汽车更换为新能源汽车，减少温室气体的排放量；

压铸设备使用1000度的使用电熔炉改为燃气集中式，减少二氧化碳排放。

通过市场化电力交易合理配置清洁能源，通过外购可再生能源电力证书消纳绿电10270MWh。





厦门唯恩电气有限公司
采购合同



页次:1/2

甲方：厦门唯思电气有限公司 电话：6592-7227572-895 传真：6592-7227525 采购日期：2023-02-25 采购单号：JPHB-262250262										乙方：厦门博强五金机电有限公司 联系人：刘强 电话：6592-7898158 传真： 币种： 汇率： 1				页次：1
序号	品号	品名	规格	特征码	数量	单位	单价	金额	交货日期	备注				
1	90503000118	17	不锈钢膨胀螺栓 M6*50 304 4 Round A		500.0000	PCS	0.8800	440.00	2025-03-17	广东 广州				
2	90903000322	40	太阳能路灯 LED路灯 太阳能灯 家用电灯 支持 手机支付安装 和维修 质保 600W 双面灯 角灯 太阳能灯 家用电灯 家用 电灯 太阳能灯 家用电灯 家用 电灯 家用电灯		2.0000	SET	460.0000	920.00	2025-03-14	广东 佛山 南海区				
3	90903000322	40	太阳能路灯 LED路灯 太阳能灯 家用电灯 家用 电灯 家用电灯 家用电灯 家用 电灯 家用电灯 家用电灯 家用 电灯 家用电灯		2.0000	SET	650.0000	1,300.00	2025-03-14	广东 佛山 南海区				
4	9990010211	脚踏灯 口机棘胶条	700型脚踏 海狗牌(JC 字型)		20.0000	PCS	13.0000	260.00	2025-03-14	广东 东莞 长安镇				
5	9990010212	脚踏灯 口机棘温盐	700型脚踏 海狗牌(JC 字型)		20.0000	PCS	13.0000	260.00	2025-03-14	广东 东莞 长安镇				
合计:								3,180.00						

一、交货方式: ☒ 送货入仓 ☐ 自提 ☐ 快递

1. 交货地点：厦门市海沧区山南路600号。
2. 乙方报价均含增值税。
3. 乙方必须按本合同约定的交货日期准时交货，因特殊原因无法按时交货，应提前三天工作日以书面形式通知甲方，经甲方同意后方可按新的交货日期交货。未经甲方书面同意乙方逾期交货的，甲方有权按每超交三天从该批货款中扣除5%（每天不满100元按每百100元计算）进行处罚。
4. 运输费用由乙方承担。运输过程中产生的风险和相应损失由乙方承担。
5. 包装方式由甲方的最终决定，若甲方没有规定，按乙方甲方确认的方案执行。
6. 乙方交货时需提供加盖公章之发票、合同或购货凭证，或者甲方与乙方签定的甲方人签订的收货单，否则甲方有权拒收货物。

二、质量要求:

- 3、验收标准：乙方交付的产品品质应符合产品的国家标准、行业标准；乙方根据甲方或双方确认的图纸、样品及相关技术要求，进行检验和验收。来验收产品，若有不符合《质量保证协议》、的，需通知甲方议处。
- 4、若交付货物部分全部不合格，甲方可选择退货或要求换货，乙方应及时处理退货（全款退）并承担由此产生的运费等全部费用。
- 5、乙方提供的产品材料必须符合欧标EN10204 C2的合格要求，若则造成的一切后果由乙方（含赔偿损失）。
- 6、如乙方提供假冒伪劣产品，由此造成甲方的全部损失由乙方承担，且乙方应按本合同总金额的10%向甲方支付违约金。
- 三、乙方应在收到甲方合同之日起24小时内确认合同内容并盖章回传给甲方，若在一个工作日(24小时)内未收到且未提出书面异议，视为乙方同意采购合同的全部内容。

四、付款条件:

- 七、补充协议：甲乙双方同意《质量保证书》约定的交付材料，经甲方确认合格并出具质量合格证明后，乙方方可使用。乙方如违反该约定，甲方有权立即中止供货，并追究乙方违约责任。乙方如违反该约定，甲方有权立即中止供货，并追究乙方违约责任。乙方如违反该约定，甲方有权立即中止供货，并追究乙方违约责任。
- 八、违约责任：甲乙双方同意，任何一方违反本协议约定，给对方造成损失的，应承担违约责任。乙方如违反该约定，甲方有权立即中止供货，并追究乙方违约责任。乙方如违反该约定，甲方有权立即中止供货，并追究乙方违约责任。乙方如违反该约定，甲方有权立即中止供货，并追究乙方违约责任。
- 九、争议解决：甲乙双方同意，因本协议引起的争议，应通过友好协商解决。协商不成的，任何一方均可向甲方所在地人民法院提起诉讼。
- 十、其他约定：甲乙双方同意，本协议未尽事宜，可由双方另行签订补充协议。补充协议与本协议具有同等法律效力。
- 十一、协议生效：本协议自甲乙双方签字盖章之日起生效。本协议一式两份，甲乙双方各执一份。
- 十二、附件：本协议附件包括《质量保证书》、《材料清单》、《验收单》等文件。附件与本协议具有同等法律效力。
- 十三、其他：甲乙双方同意，本协议生效后，乙方应严格按照本协议约定履行义务。乙方如违反该约定，甲方有权立即中止供货，并追究乙方违约责任。乙方如违反该约定，甲方有权立即中止供货，并追究乙方违约责任。乙方如违反该约定，甲方有权立即中止供货，并追究乙方违约责任。



6.22生物多样性

生物多样性措施：

通过保护土壤，控制大气污染，节能减排，加强废水管理等各方面努力，保护厂区及区域周围生态环境。

在厂区内种植多种花草植物、树木、盆栽，绿化环境。

宣传教育全体员工遵纪守法，保护生物，不要残杀食用野生动物，国家保护动物，不私自砍伐植物，爱护国家保护植物。

宣传教育全体员工，尽量令每个人明白理解，作为在这个蓝色星球（地球）上的统治者——人类，在疯狂攫取资源发展人类自身的同时，已经带给地球环境巨大的冲击，相比自然对生命的宽容，人类是多么骄横；然而面对自然的命运无情，人类依然脆弱无力，当人类的智慧不足以看透自然平衡的精妙，请全人类觉醒：保护生物，就是保护你自己。

教育鼓励员工多学习环保知识，认识外来物种（微甘菊、水葫芦、大米草等）侵入对生态环境的破坏，有条件的情况下鼓励员工参加公益活动。

截至2025年12月30日，园区种植的植物多大14种以上，包括公司自行种植以及购买的盆栽花卉，不仅保持生物的多样性，而且吸收的二氧化碳。



6.23 产品RoHS有害物质管理

公司执行欧盟RoHS2.0，公司制定并实施RoHS管理制度，在采购时要求供应商原材料符合RoHS2.0，提供检测报告与承诺函，提供率100%；

公司生产的零部件定期送样至深圳天祥质量技术服务有限公司厦门分公司检测，华测检测认证集团有限公司（广东省深圳市宝安区新安街道兴东社区华测检测大楼），检测合格，且向客户发出承诺函承诺，未发生客户投诉产品RoHS/Reach事件，送样测试100%，测试合格率100%。

WAIN

WAIN

材料符合性声明

致：尊敬的客户，（厦门唯恩电气有限公司的客户，本文称：贵司）

根据我们的产品检验结果和欧盟 RoHS 法规的规定，厦门唯恩电气有限公司确认，我司供给贵司的所有产品都符合《有害物质限制指令》2011 /65/EU (RoHS 2.0) 的规定（其中包括邻苯二甲酸盐(DEHP、BBP、DBP、DIBP)含量符合 2015/863/EU 要求）以及《欧洲化学品法规 REACH》(1907/2006/EC) 的规定。厦门唯恩电气有限公司使用其供应商和服务提供商的声明及其所提供的数据作为本报告中所含信息的基础。

根据 IEC 63000，报告中的信息包括供应商的豁免声明，可作为创建技术文档的依据。如果此信息有变化，我们都会在网站和在产品包装上进行相应的标记，并第一时间通知贵司。

厦门唯恩电气有限公司在其产品中使用《REACH 法规》附件 XVII 中所列的任何物质时，都不会超出规定使用范围的限值。为了保证提供给客户的产品达到较高的产品安全性以及为了符合法律规定要求，我们已按照目前最新的候选物质清单检查了《REACH 法规》的实施情况。根据欧盟《REACH 法规》第 33 条规定，如果产品中所含禁用物质的浓度超过 0.1%（重量百分比），则 厦门唯恩电气有限公司 有义务上报，并第一时间将相关信息上报至贵司。

公司盖章：厦门唯恩电气有限公司

授权代表：

日期：2026.05.08



RoHS 管理规定

RoHS Management Regulations

文件编号 Document number: WN.MI049

版次号 Version No.: A01

修订日期 Revise Date: 2026 年 3 月 25 日

厦门唯恩电气有限公司

Xiamen Wain Electrical Co.,Ltd.

6.24降低产品生命末期环境影响措施

- 1)公司产品零部件构造材质有：金属材料、塑料材质等，包装为纸质包装箱、塑料PE袋，以上全部为可回收的固体废弃物，每月一次变卖。
- 2)公司的产品使用环境影响及产品生命末期主要是对土壤污染，使用过程中及产品生命末期产生的废连接器及其部件，客户或使用者可将废弃的产品邮寄给公司处理。
- 3)对于回收的废弃物的产品各部门收集后贮存在指定地方，联系回收厂家回收利用。
- 4)通过塑料米回用、呆滞料再利用、压铸切边料再生利用措施减少原料使用



6.25环境培训与环境审计

环境培训的内容有：环境法律法规、危险废弃物管理、水管理、废弃物管理、化学品管理、节能意识、温室气体等。2025年1月公司接受中国质量认证中心CQC对环境管理体系年度审核，审核通过。

年度培训计划表											
序	部门	课程名称	受训对象	培训方式	考核方式	培训类别	讲师	时间安排	培训时长	预估人数	备注
1	EHS组	三级安全教育（厂级、车间级、班组级）	新进员工	理论	书面考试	内训	EHS/各部门	全年	每级别8H	200人	
2	EHS组	施工安全	承揽商、内部员工	理论	书面考试	内训	陈开建	3月	1H	20人	
3	EHS组	安全事故隐患排查案例培训	相关员工	理论	课堂提问	内训	陈开建	11月	1H	40人	
4	EHS组	化学品使用管理	相关员工	理论/实操	实际操作	内训	兰孟雅	4月	1H	20人	
5	EHS组	环保事故应急预案培训	相关员工	理论/实操	实际操作	内训	兰孟雅	12月	1H	20人	
6	EHS组	环保设施（废水废气）管理、危险废弃物管理	相关员工	理论	课堂提问	内训	兰孟雅	7月	1H	10人	
7	EHS组	危险源识别与控制、隐患排查与治理	部门负责人指定人员	理论/实操	实际操作	内训	陈开建	8月	2H	30人	
8	EHS组	职业病预防、劳动防护用品规范使用	相关员工	理论/实操	课堂提问	内训	陈开建	10月	1H	20人	
9	EHS组	消防疏散与灭火培训	相关员工	理论/实操	实际操作	内训	陈开建	11月	1H	200人	
10	EHS组	安全应急演练（有限空间、特种设备安全、电梯事故等）	相关员工	理论/实操	实际操作	内训	陈开建	1月-12月	1H	20人	
11	EHS组	安全负责人、安全员培训、危化品从业人员	相关员工	理论	书面考试	外训	外部机构	按照有效期	按照规定	5人	
12	EHS组	特种作业人员培训、特种设备管理人员	相关员工	理论/实操	实际操作	外训	外部机构	按照有效期	按照规定	30人	

6.26 噪音管控措施

2025年5月委托福建省环安检测评价有限公司对环境噪声进行检测，检测结果合格。

在新进设备时，应充分评估其噪声影响，在满足生产和工艺要求的条件下，尽可能选用低噪音设备，对必须使用的高噪声（超标）设备应有防治措施。

工程部采用降噪新技术、新设备，新材料，尽量用低噪声的设备和工艺代替强噪声的设备和工艺，从声源上根治噪声。

在公司范围内行驶的机动车辆禁鸣喇叭，防止产生噪声污染。

当增加新的大型设备时,或原设备声音异常时,均应采取必要措施减少噪声。车间噪声超出劳动保护有关要求时，生产部应对员工提供必要的听觉保护措施。

操作人员对机器进行保养，防止机器产生噪声；若防治效果不能达到国家的排放标准，应视具体情况采取使用防护耳塞、隔声等方法；加强操作人员的培训提高其操作熟练程度和对设备了解程度。

定期对噪音排放控制检查，要求产生噪声源的职能部门做好防治设施、用具的维护保养工作，发现噪声防护设施有隐患时，要立即进行检修。

每年委托有资质的监测机构进行噪声监测，并保存监测机构发出的《噪声监测报告》。



证书编号：241312110006

检测报告

报告编号：HAJC25042727-6 （共 5 页）

委托单位：厦门唯恩电气有限公司

受检单位：厦门唯恩电气有限公司

联系人：苏兰坚

联系电话：18205955626

项目地址：厦门市翔安区山亭路 600 号

检测类别：委托检测

样品类别：噪声



福建省环安检测评价有限公司
Fujian HuanAn Environmental Assessment and Testing Co., Ltd.



报告编号：HAJC25042727-6

1 检测依据

依据类别	检测项目	检测方法	仪器名称及编号	检出限	分析人员
噪声	厂界噪声	工业企业厂界环境噪声排放标准	多功能声级计 ESE-C051(1)	35dB(A)	吴超、蔡 斐燕、修 华亮、黄 孝黎
		GB 12348-2008			
		环境噪声监测技术规范 噪声测量 值修正 HJ706-2014			

2 检测结果

2.1 厂界噪声

点位	结果	检测日期		2025.05.15			
		主要噪声源	检测时间	单位：dB(A)			
				实测值	背景值	修正系数	结果
厂界西侧 (点位:▲1)	无明显声源	10:46	53.8	-	-	54	70
	无明显声源	22:00	51.7	-	-	52	55
厂界南侧 (点位:▲2)	生产设备噪声	10:52	62.8	-	-	63	65
	生产设备噪声	22:05	52.3	-	-	52	55
厂界东侧 (点位:▲3)	无明显声源	10:57	60.4	-	-	60	65
	无明显声源	22:10	45.3	-	-	45	55
厂界北侧 (点位:▲4)	无明显声源	11:03	54.2	-	-	54	65
	无明显声源	22:16	48.0	-	-	48	55
气象参数							
天气：晴		风速：1.0~1.8m/s					
备注： 标准限值参考 GB12348-2008 工业企业厂界环境噪声排放标准 3 类，其中▲1 参考 4 类标准。							

第 3 页 共 5 页

福建省环安检测评价有限公司
中国（福建）自由贸易试验区厦门片区长海路 8 号 B 栋 415-425 单元
电话：0592-5556003
e-mail: fjjajc@huanan.com

6.27公平运营实践

课题	2025年度目标	2025年业绩	是否达成
公平运行 实践	供应商冲突矿产物质问卷调查回收率 $\geq$ 98%	供应商冲突矿产物质问卷调查回收率100%	达成
	发生打击报复事件0次	发生打击报复事件为0件	达成
	发生侵权事件0次	发生违反知识产权事为0件	达成
	发生不正当利益事件0次	发生不正当利益事件为0件	达成
	发生贪污腐败事件0次	贪污腐败事件0次	达成
	发生信息安全事件0次	发生信息安全事件0次	达成
	全年无恶性竞争纠纷或处罚	恶性竞争纠纷或处罚事件为0件	达成
	受过商业道德培训员工的百分比100%	受过商业道德培训员工的百分比100%	达成
	违反商业道德事件0次	违反商业道德事件0件	达成
	参与持续采购的采购员培训百分比100%	参与持续采购的采购员培训百分比100%	达成
	合格供应商签署供应商行为准则的百分比100%	供应商签署供应商行为准则的百分比100%	达成

6.28反贿赂/反腐败与公平竞争

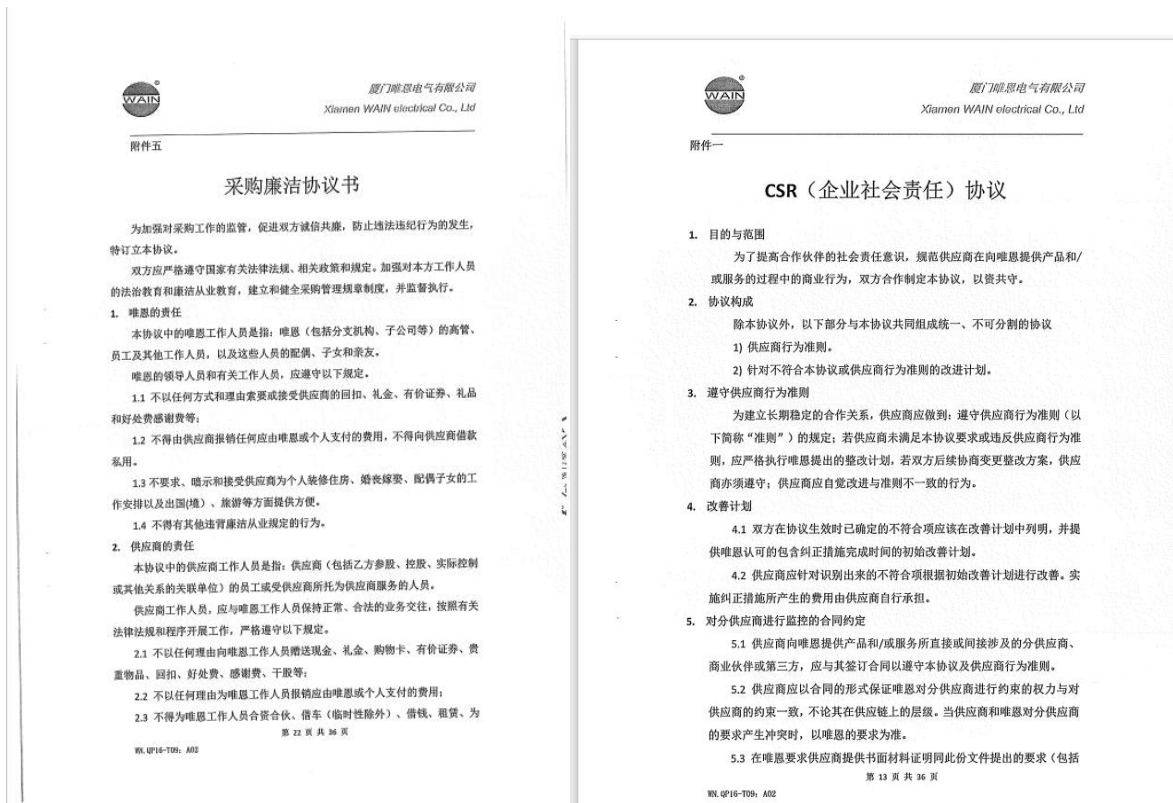
A)为扎实推进商业活动的反腐败与反贿赂工作，加强公司内部管理机制，做到诚实守信，树立“守法诚信,优质服务”为核心经营理念，对重点环节、重点岗位员工实行预防商业贿赂承诺书，签订《廉洁自律承诺书》，覆盖率100%；

B)与往来供应商、承包商、服务商等签订《反商业贿赂行为承诺书》，覆盖率100%；

C)2025年未发生任何贿赂腐败、信息安全事件现象；

D)受到商业道德培训的员工覆盖率100%。

E)公司遵守有关的竞争法律法规的方式开展竞争活动（如：投标），推动员工认识到遵守有关的竞争法律法规的方式开展竞争的重要性，支持反垄断与反倾销行为，2025年度未发生垄断与倾销行为事件。



6.29可持续采购

A)对供应商坚持公平、公开、公正的原则，实行新供应商评审、供应商定期审核的制度，确定合格供应商资格。本着合作共赢原则，与供应商建立长期合作的发展关系，确保了生产的顺利进行；

B)截止至2025年12月底A类合格供应商共63家，对供应商实施审核计63家，覆盖率100%，发现的问题点已完成整改；

C)对供应商使用的金属物质的来源进行调查，且与供应商签订不使用冲突矿产物质保证书，覆盖率100%；

D)截止至2025年12月底A类合格供应商共63家，全部签订不使用冲突矿产物质承诺书与CMRT冲突矿产物质调查，覆盖率100%；

E)冲突矿产（Conflict Minerals CM）指来自于刚果民主共和国非政府军事团体或非军事派别所控制冲突地区的矿区生产的金（Au），钽（Ta），钨（W），钴（Co），和锡（Sn）等金属矿物，当地相关军事团体取得的非法采矿利润是从公民中盗窃得来的，且在刚果民主共和国东部造成侵犯人权，环境恶化；

F)公司不仅仅要求供应链承诺且不使用冲突矿产物质，同时公司也不使用冲突矿产物质。公司郑重承诺，不使用冲突矿产物质。

 唯恩电气
WAIN ELECTRICAL

冲突矿产政策声明

唯恩冲突矿产声明

尊敬的客户：

厦门唯恩电气有限公司，注册地址：厦门火炬高新区（翔安）产业区山亭路 602 号，特此声明如下：

厦门唯恩电气有限公司一直坚持把全球社会责任作为我们的目标，实施道德采购，促进产业链可持续发展。

“冲突矿物”是指锡、钽、钨、金等原产于刚果民主共和国及其周边国家的矿物。这些矿物的销售可能为这些国家持续的武装冲突提供了财力支持。厦门唯恩电气有限公司作为世界公民，高度重视冲突矿物问题，并采取行动处理这一问题。

冲突矿物问题在电气和其他产业受到广泛关注，这一问题极其复杂，需要企业、政府和非政府组织的承诺和合作才能解决。我们宣示并承诺不接受使用来自冲突矿区的金属；同时，亦要求厦门唯恩电气有限公司的供应商：

- 1、必须履行社会环境责任；
- 2、确保产品不使用来自刚果金及其周边国家和地区的“冲突矿产”；
- 3、追溯所有产品中所含的金(Au)、钽(Ta)、锡(Sn)和钨(W)来源；
- 4、将此要求传达给贵司的上游供应商。

厦门唯恩电气有限公司支持通过行业合作来处理供应链社会责任问题，我们将持续与客户和供应商一起寻求可持续的解决方案来处理冲突矿物问题。



厦门唯恩电气有限公司
地址：厦门火炬高新区（翔安）产业区山亭路 602 号
Tel: +86-0592-7227572 Fax: +86-592-7227569
400-882-5885
www.wainconnector.com

 唯恩电气
WAIN ELECTRICAL

冲突矿产政策声明

唯恩冲突矿产声明

尊敬的客户：

厦门唯恩电气有限公司，注册地址：厦门火炬高新区（翔安）产业区山亭路 602 号，特此声明如下：

厦门唯恩电气有限公司一直坚持把全球社会责任作为我们的目标，实施道德采购，促进产业链可持续发展。

“冲突矿物”是指锡、钽、钨、金等原产于刚果民主共和国及其周边国家的矿物。这些矿物的销售可能为这些国家持续的武装冲突提供了财力支持。厦门唯恩电气有限公司作为世界公民，高度重视冲突矿物问题，并采取行动处理这一问题。

冲突矿物问题在电气和其他产业受到广泛关注，这一问题极其复杂，需要企业、政府和非政府组织的承诺和合作才能解决。我们宣示并承诺不接受使用来自冲突矿区的金属；同时，亦要求厦门唯恩电气有限公司的供应商：

- 1、必须履行社会环境责任；
- 2、确保产品不使用来自刚果金及其周边国家和地区的“冲突矿产”；
- 3、追溯所有产品中所含的金(Au)、钽(Ta)、锡(Sn)和钨(W)来源；
- 4、将此要求传达给贵司的上游供应商。

厦门唯恩电气有限公司支持通过行业合作来处理供应链社会责任问题，我们将持续与客户和供应商一起寻求可持续的解决方案来处理冲突矿物问题。



厦门唯恩电气有限公司
地址：厦门火炬高新区（翔安）产业区山亭路 602 号
Tel: +86-0592-7227572 Fax: +86-592-7227569
400-882-5885
www.wainconnector.com



厦门唯恩电气有限公司
Xiamen Wain Electrical Co., Ltd.

不使用冲突矿产承诺书

……作为厦门唯恩电气有限公司的供应商，了解商业活动及其所提供的产品可能对社会、环境及厦门唯恩电气有限公司造成影响。为肩负起企业社会责任，本公司特此承诺：

一、本公司承诺所有交易给厦门唯恩电气有限公司的产品及其包装或使用或包含之金属没有来自刚果（金）及其周边国家，以及这些国家内任何武装力量控制区之“冲突矿产”。刚果（金）及其周边国家包括：（a）刚果民主共和国、刚果共和国、苏丹共和国、南苏丹共和国、乌干达共和国、卢旺达共和国、布隆迪共和国、坦桑尼亚联合共和国、尚比亚共和国、安哥拉共和国、中非共和国；和（b）未来包含前述国家部分或全部领域的新国家（地区）及现有国家（地区）。

“冲突矿产”包括但不限于来自刚果（金）及其周边国家，以及这些国家内任何武装力量控制区的锡石、黑钨、钼钽铁矿和黄金及其衍生物等稀有金属，特别是金（Au）、钽（Ta）、锡（Sn）和钨（W）金属原料，“使用或包含之金属没有来自刚果（金）及其周边国家以及这些国家内任何武装力量控制区”包括金属的开采、冶炼、成型及其它制造加工工序均不发生在此类国家，以及这些国家内任何武装力量控制区。

二、本公司将加强供应链管理，制定相关管理制度和规定以有效甄别和追溯原料来源，确保原料来源的合法性，杜绝冲突矿产投入使用。本公司并同意接受厦门唯恩电气有限公司对我公司原料金属来源的稽核。

三、本公司将应厦门唯恩电气有限公司的要求，如实填写并回复有关“冲突矿产”的调查及提供其他资料，并承诺所回复内容及其所提供资料之真实性、正确性和完整性。本公司并同意厦门唯恩电气有限公司可将调查表或相关资料提供予厦门唯恩电气有限公司的客户或其他机构。

四、本公司应采取积极行动避免因此承诺而给厦门唯恩电气有限公司带来的经济、声誉等方面的损失。如违反本承诺书，则厦门唯恩电气有限公司有权（a）以本公司费用退还本公司已交付的含有“冲突矿产”的产品及这些产品的配套产品，及/或（b）要求本公司按已交付的含有“冲突矿产”产品及这些产品配套产品的售价（含厦门唯恩电气有限公司的含税价格）承担违约金，及/或（c）随时解除双方已订立的相关合同、生效订单等，及/或（d）要求本公司赔偿厦门唯恩电气有限公司损失（包括损害赔偿、成本、费用、律师费、诉讼费及所失利益）。

五、非经厦门唯恩电气有限公司书面同意，本公司不得自行变更或撤销本承诺书。

六、本公司同意，本承诺书得以成立、生效、履行及解释的准据法为厦门唯恩电气有限公司所在地之国家或地区之法律。因本承诺书所生之任何争议，经友好协商仍未获解决者，本公司同意以厦门唯恩电气有限公司所在地法院为管辖法院。

七、签署人承诺有权或已获得充分授权代表本公司签署此承诺书。

14.质量管理工程从业人员职业能力要求

15.质量管理工程从业人员职业能力评价规范

6.31消费者问题

课题	2025年度目标	2025年业绩	达成情况
消费者问题	产品使用客户投诉率 $\leq 0.20\%$	平均0.10%	达成
	客户满意度 ≥ 95 分	客户满意度100分	达成
	消费者信息与隐私泄露事件0次	无消费者信息与隐私泄露事件	达成
	产品重大安全事故0次	无消费者健康安全事故	达成

A)至2025年年末，公司各项发展目标得到很好的完成，在技术研发、生产制造方面不断加大投入，通过引进先进技术、专业人才、高端自动化设备等方面的努力，公司在自主知识产权、技术储备、工艺能力、产品质量方面取得较大进步。

B)重载连接器在机械、风能能源、轨道交通、电力系统、光电行业、通讯行业、工程设备等领域有着广泛的应用，通过UL、VDE、CE、CQC、CUL等认证。公司相继推出HA、HE、HEE、HD、HDD、HSB、HK、HQ、HM、HC、M8、M12、M23、HR23、M40、电力连接器、线束等系列的产品，各种组合多达数千种，能满足不同领域、不同场合的电气或信号的连接要求，达到满足不同领域客户的不同需求。

C)在质量管理方面，以质量和管理水平提升为重点，以质量审核为抓手，以制度建设为保障，深入查找过程管控存在的差距和不足，强化工序质量管控和现场质量持续改进，稳步推进产品质量改进提升。开展“改善提案”“6S”创建主题活动，通过定期评比、正向激励引导促进生产质量、诚信、6S意识不断提升，营造了更加浓郁的品牌建设工作氛围，进一步强化提升了企业基层质量管理水平；另一方面以ISO9001：2015、IRIS新版质量管理体系标准换版认证为契机，构建完善质量管控体系，深入推进实施全面、全过程、全覆盖、的质量管理体系内部审核，持续改进质量管理体系运行质量，有效提升质量管理整体水平。

D)引进先进技术、专业人才、高端设备等方面的努力，为WAIN系列产品性能的稳步提高提供源源不断的动力。唯恩重载连接器系列产品在设计、制造过程中充分引入了世界工业连接器行业最先进的理念及工艺，并严格按照DINVDE0110、DINVDE0627、DINEN61984、IEC60529的标准进行设计及测试，能够为客户提供高品质的产品。

E)在售后服务方面，公司在北京，上海，广州，深圳，西安，重庆，成都，长沙，杭州，青岛，济

南, 苏州, 扬州, 常州, 南京, 沈阳, 大连, 天津, 福建等地设有办事处。在美国, 法国, 韩国, 日本, 加拿大, 墨西哥, 波兰, 秘鲁, 哥伦比亚, 新加坡, 泰国, 印度尼西亚, 沙特阿拉伯, 瑞士, 埃及, 南

非, 土耳其等地区均有分公司、代理商或物流基地, 我们积极组织员工参加各种专业培训和技能管理培训, 不但要求唯恩人有专业的能够为客户提供最快最便捷的服务, 我们的销售人员都经过专业的培训, 能够为客户提供全心全意的专业服务。

F)2025年对48家客户满意度调查、统计、分析, 客户满意度为100%。

G)每月对客户投诉进行统计、分析, 质量部组织相关部门改善, 2025年客户投诉目标 $\leq 0.2\%$, 实际平均值0.1%, 达成目标。



6.32社区参与发展

课题	2025年度目标	2025年业绩	达成情况
发展	政府机构/社区/园区等投诉次数0次	政府机构/社区/园区等投诉次数0次	达成

七、总结与展望

2025年公司注重社会责任管理，实现可持续发展，维护职工利益最大化，积极投身公共关系和公益事业，做出了可喜的成绩。

2025年我们以更加饱满工作态度和求真务实的热忱，继续接受社会各界的监督，完成经营发展，不断完善社会责任管理体系的建设，有效履行社会责任的要求，加强与合作伙伴以及利益相关方的沟通与交流，从而有效促进公司更好履行社会责任和公益事业，实现公司和全社会和谐发展。